

我司参加第十七届全国临床肿瘤学大会暨2014年CSCO学术年会



9月17日—21日，由中国临床肿瘤学会(CSCO)、北京市希思科临床肿瘤学研究会、中国抗癌协会临床肿瘤学协作专业委员会主办的“第十七届全国临床肿瘤学大会暨

2014年CSCO学术年会”在福建厦门顺利召开。我司为参加此次大会作了精心准备，在会展中心设立了公司的特展，并通过微信、问卷、游戏等形式与参会代表进行了有趣的互动活动，反响热烈，成功地宣传了我司良好的形象，进一步加深了我司在医药界的知名度。

据悉，本届年会的主题为“提升规范水平，拓展国际视野”，秉承CSCO的根本宗旨，进一步推动了国内外临床肿瘤学领域的学术交流和科技合作。(营销中心 张佳)



植物药业首批项目扶持资金到账

近日，植物药业首批40万元项目扶持资金到账。这标志着我公司继2014年“自产模式”成功转型后的又一丰硕成果。

从今年5月份开始，植物药业经过三个月的精心准备，成功的将“通关藤野生抚育专家工作站及技术服务项目”申请为云南省新型农业社会化服务体系试点云药产品单元的一个子项目，并在8月22日与云南省高云特色农业产业研究院签订了“通关藤野生抚育专家工作站及技术服务”项目合同。8月23日，在植物药业副总孙新平指导下，财务部、生产技术部和综合办几部门强强联合，大家加班加点，根据项目条款，将所需资料整理成册报送财政局。在财政局领导的指导及与相关部门反复沟通下，最终完成了资料审核，领导审批；9月19日首批40万元项目扶持资金到账。

该笔专项扶持资金到账将有助于促进植物药业通关藤野生抚育基地建设进程和用于通关藤种植技术的开发研究。

(植物药业 孙豫)

“新建制剂大楼项目”获省引导资金支持

近日，根据《省经济和工业化委 省财政厅关于组织2014年度省工业和信息产业转型升级专项引导资金项目申报的通知》(苏经信综合〔2014〕229号 苏财工贸〔2014〕27号)要求，经地方经信部门和财政部门审查推荐及省经信部门组织专家评审、与省财政厅会商等程序，“2014年度省工业和信息产业转型升级专项引导资金”支持项目名单正式下达，我司新港生产基地的“新建

制剂大楼”项目获省财政资金首批补助130万元。

我司始终坚持走高速创新发展之路，把重点工作放在技术创新、管理创新、机制创新等方面。企业具有较强的经济实力和较高的成长性，确立了中长期发展规划及重大投资意向项目计划，未来发展潜力巨大，同时企业具有较强的技术创新和管理创新能力，主导产品拥有较高的市场占有率和较好的市场发展前景。

“新建制剂大楼项目”总投资2.1亿元，该项目有助于我司实现扩大产业规模的高速增长，同时将推动我司乃至我国手性抗感染新药和靶向抗肿瘤新药研发水平，并以该领域为突破口，加快实现个别新药研发的江苏省内带动作用，为我省乃至我国经济产业升级和转型的实践探索作出贡献。我司凭借良好销售业绩、品牌竞争力和新药研发创新表现获得的荣誉将激励着我们迈向更美好明天。(总经办)

植物药业基地建设谱写新篇章

近日，经过一个多月紧锣密鼓的推进，面积100亩的野生抚育示范基地基础设施建设和种苗补栽工作已全部按期完成，基地建设工作取得了阶段性成果，为后期通关藤野生抚育推广及GAP认证提供了有力支撑。

6月下旬，云南信通植物药业有限公司综合考虑建设成本、管

理成本、选地要求、示范带动及方便参观考察等因素，转变思路，灵活变通，野生抚育示范基地建设由原计划的重新租山建设转变为从水田种植示范基地中划区建设。自7月份以来，植物药业先后在基地完成展牌树立，在山上建设围栏300余米，修筑水泥路面70余米，补栽种苗近2万株，完成追肥作业，药苗叶

色加深，长势良好。为节约山上浇水的高成本，并保证种苗成活率，冒雨栽苗是家常便饭；由于云南雨季降雨频繁，山路难行，修路、围栏材料都是用骡马从2公里外驮运上山，为按时完成工作，公司技术员长驻基地，全程跟进指导，保证了各项工作按节点保质完成。

(植物药业 李敬仁)

证券公司考察云南植物药业

9月10-12日，公司证券事务部、华泰联合证券、中伦律所、南大环科院等相关人员及领导到云南信通植物药业有限公司对募投项目进行实地考察，了解其日常业务运作、合规管理、业务创新等内容。

植物药业副总经理孙新平带队参观了水田示范基地、文山野生抚育基

地、蒙自药材库区等，就近年业务转型、当前规模、项目建设情况向来访人员作了详细介绍。随后，来访人员就植物药业药材种植相关问题与红河州农业局和林业局领导会面洽谈。考察交流中，各位领导对植物药业的技术实力和发展潜力表示了肯定，并提出许多可行性建议。(植物药业 孙豫)



植物药业向红河州移交鲁甸赈灾款物

8月20日下午，云南信通植物药业有限公司在红河州民政局的组织安排下，举行了“向鲁甸地震灾区捐款、物接收仪式”。红河州民政局副局长、救灾科科长、蒙自市民政局局长、红河日报记者等政府官员和媒体记者出席了此次仪式。

植物药业代表圣和药业全体员工将所募捐到的善款3万元和衣物、文具等物品移交红河州民政局。仪式上孙新平副总经理向各位领导及媒体介绍了此次募捐的过程及公司的基本情况，表明此次募捐活动代表了圣和员工的一份爱心，为了向灾区群众贡献自己力所能及的一份力量，公司会一如既往的关注和积极参与云南地方的公益慈善事业。州民政局副局长对公司的善举表示衷心的感谢。

作为企业，我们时刻不忘自己的社会责任，在社会需要之时挺身而出，奉献自己的微薄力量，为需要的人洒下甘露。所谓“赠人玫瑰，手留余香；积善行德，福有攸归。”相信灾区人民定能渡过难关，重建幸福家园。(植物药业)

我司参加2014年全国中医肿瘤学术会议

日前，由中华中医药学会主办、浙江省中医药学会肿瘤分会、浙江省中医院承办的“2014年全国中医肿瘤学术年会”在杭州召开，专家们就

“中医辨证施治与肿瘤规范化治疗”、“中医、中西医结合肿瘤研究新动态”等热点问题进行了广泛的讨论。

我司以多种形式参与了此次

会议，为大会提供礼品及茶歇，并在会场中设立了公司的展台，进一步提升了我司良好的企业形象，加强了我在医药领域的影响力。（营销中心 张佳）

我司参加第八届中国肿瘤学术大会



本报讯 9月11-14日，“第八届中国肿瘤学术大会暨第十三届海峡两岸肿瘤学术会议”在美丽的泉城山东济南召开。我司借助本次大会，让更多参会人员了解了圣和及其产品，提升了公司及产品的品牌形象。

本届会议主题为“科学抗

癌、防治并重，共赢健康中国梦”，共4000余人参加。大会邀请了国内外多名医学界两院院士、著名肿瘤学专家和学术精英，汇集了肿瘤诊治最前沿的研究和防治新资讯、新进展。（营销中心 黄婧）

我司参加中国西部放射肿瘤学术会议

本报讯 8月21-23日，第九届中国西部地区放射肿瘤学术会议暨贵州省肿瘤学会在贵州饭店召开。我司作为大会赞助商，参加了本次会议。

本届会议主题为“技术安全与展望、协作与未来”，共500余人参加，汇集了肿瘤学领域著

名的专家及最新的医学讯息。我司为大会提供了礼品和茶歇，并在会场中设立了公司展台。在为大会服务的同时也进一步展现了公司的良好形象，提升了圣和在医疗领域的影响力。

（营销中心 张佳）



植物药业

植物药药材堆放实验正式结束

本报讯 8月14日，随着实验药材及房间的整理完成，植物药药材堆放实验正式结束。本次实验结果为通关藤药材的合理存储提供了一定依据和指导，在通关藤的研究方面填补了一些空白。

本次实验用于探究通关藤药材合理科学的储存方式，从3月



底开始至7月底经历了四个实验周期，其中旱季与雨季占两个周期。

实验结果表明，在相对密封、辅以除湿机及排风扇除湿的条件下，药材水分可以控制在10.0%以下，且药材在四个周期内未发生质量下降的情况；在雨季时，药材水分会有略微上升，但仍在可控范围内。

（植物药业 信辉）

植物药业开展生产安全培训

为增强全体员工的安全意识、提升紧急应对能力和对企业安全管理的了解，8月15日，云南信通植物药业有限公司综合办组织开展了一次生产安全培训，该公司全体人员参加。

综合办主任刘正坤通过一个个真实的案例，为大家普及了生

产安全的基础知识，阐释了安全的重要性。同时，对库区、办公区消防安全工作进行了针对性分析，提出了相应预防和处理措施。随后，综合办还对库区常用工人进行了消防安全常识及消防设备使用方法现场培训，提高库区紧急事件的应对能力。

孙新平副总经理最后强调指出：植物药业的每一位员工都必须树立“安全高于一切，责任重于泰山”的理念，做到安全警钟长鸣，常抓不懈。只有把安全工作落到实处，执行到位，防患于未然，才能实现公司的长期安全生产。

（植物药业 孙豫）

植物药业首批项目扶持资金到账

近日，植物药业首批40万元项目扶持资金拨款到账。这标志着我公司继2014年“自产模式”成功转型后的又一丰硕成果。

从今年5月份开始，植物药业经过三个月的精心准备，成功的将“通关藤野生抚育专家工作站及技术服务项目”申请为云南省新型农业社会化服务体系试点

云药产品单元的一个子项目，并在8月22日与云南省高云特色农业产业研究院签订了“通关藤野生抚育专家工作站及技术服务”项目合同。8月23日，在植物药业副总孙新平指导下，财务部、生产技术部和综合办几部门强强联合，大家加班加点，根据项目条款，将所需资料整理成册报送财政局。在财政局

领导的指导及与相关部门反复沟通下，最终完成了资料审核，领导审批；9月19日首批40万元项目扶持资金拨款到账。

这笔专项扶持资金到账将有助于促进植物药业通关藤野生抚育基地建设进程和用于通关藤种植技术的开发研究。（植物药业 孙豫）

制剂分厂

超速飞行的三车间

九月繁忙而紧凑的工作有条不紊地进行着，经过2周的时间，供应链生产技术部徐明秀经理带领三车间全体员工超额完成了本月的生产计划，刷新了三车间以往工作进度的最高纪录，酣畅淋漓的展现出圣和“快速执行、绩效为先”的价值观。质的改变来自于量的积累，三车间从生产拖欠到超额完成计划，实现了一个质的飞跃。

为了节约时间，方便运转，三车间采用了“复合式工作模式”，每一位员工都是技能高手，可以一人多岗操作。（制剂分厂 左练练）

消癌平片糖包衣工艺攻关成功

8月20日晚上7点，第一锅消癌平糖包衣片顺利出锅。

消癌平片的生产环节中，一直存在薄弱环节，就是糖包衣工序。糖包衣工序时间长，工艺复杂，技术只掌握在一人手中。为了将糖包衣工艺图示化，方便他人学习与操作，8月13日，制剂分厂生产技术部徐明秀经理下达了工作任务：自主学习糖包衣工艺，达到独立操作并形成图示化操作SOP。从14日开始，由任咏秋和娄馨宇两人组成了糖包衣攻关小组，全程跟进糖包衣工艺。

在学习初期，对糖包衣工艺一无所知，现有文件没有指导意义，甚至连需要记录的参数都不确定。面对困难，在供应链总监李放和徐明秀经理的鼓励和帮助下，攻关小组通过网上查阅，了解糖包衣工艺，在学习的过程中将所有的参数记录下来，每一个细节操作都不放过，面对完全不知道怎样测试片芯温度，主动想办法用科学的方法对片芯的温度进行测定，两人交替换班，保证一直有人观察现场、记录参数。同时，三车间工艺员李孝成主动帮助咨询其他公司的糖包衣师傅。经过6天的连续观察学习，掌握了浆液的配制，及粉衣层、糖衣层、色衣层的添加方法及时间间隔，熟练了打蜡加入量及手法技巧。

利用周六生产间隙，在配制及压片岗位配合下，使用空白片进行小试糖包衣，熟悉抄锅手法及加料方法。8月20日上午9点，正式进行消癌平片糖包衣。初次生产过程一波三折，在第二次加入粉衣层过程中，出现了粘锅现场。根据之前观察学习到的处理方法，及时进行处理；打蜡过程中，发现加入手法仍和老师傅操作存在差异。可喜的是，在晚上7点，第一锅消癌平糖包衣片，终于顺利出锅。

（制剂分厂 娄馨宇）

制剂分厂举办实验室安全知识培训

为了加强实验室安全管理工作，预防安全事故发生，保障实验室员工的人身安全和身体健康，8月29日下午，新港基地行政办举办了实验室安全知识专题培训，实验室人员、涉及危化品管理和使用的人员参加了本次培训。

本次培训详细讲述了化学实验室安全的重要性，在强调实验室用水、用电安全的基础上，重点强调了有毒有害化学危险品的存放、使用和废弃的管理要求。在个人防护方面，重点强调个人安全意识与个人防护的重要性。

安全工作并非朝夕之功，需要大家长期警惕，共同努力。通过培训，增强了员工对实验室安全的认识，提高安全意识，避免不规范操作，以保障长期的实验室安全。（制剂分厂 李孝美）

考虑客户需求，从而实现多赢

某医院：二级甲等的大医院，是我公司的客户之一。左奥硝唑氯化钠注射液一直未能在该医院进药，该地区经理经多种方式努力进药，均未成功，特请医学部协助。

初战失败：医学部正在开展左奥IV期临床试验，为十二重大科技专项项目，希望该院作为参与单位开展试验，即可临时采购药品。此方式并未得到认可，该院领导认为参与单位开展IV期临床的科技含量低，主要是企业的进药手段。

转变思路：该地区经理了解该医院为二级甲等的大医院，希望升为三级医院，这需要科研成果。我公司在另一家医院做的PK-PD研究表明该药为剂量依赖型的药物，一天给药一次比一天给药两次更为合理，但未经过临床验证；目前最常用的抗厌氧菌药物为甲硝唑，但缺乏左奥与甲硝唑临床

的对比研究。基于以上原因，我们转变思路，从客户的需求出发，协助其申报课题。

抓住时机，快速实施：通过协商，该医院作为申报单位，南京圣和药业有限公司做为联合单位，申请该市卫生局科研项目，确定课题名称为“左奥硝唑氯化钠注射液两种不同方案治疗厌氧菌感染性疾病的随机、阳性药物平行对照的临床研究”。目标确定后医学部即着手课题申报书等撰写工作，藉此与该院提出只有先开展IV期临床研究，积累了临床经验，才能保证项目的申报及实施，通过洽谈，该院同意开展IV期临床，合同签署的当月（6月）即实现了进药。

客户第一，积极配合：通过和该医院多次沟通，5月份撰写了科研项目申报书，6月初提交申请，7月份项目答辩，我们均积极配合，承担主要的技术方面工作，8月份该项目获准立项，医院获得该市卫生局10万元科

研经费资助。

实现多赢：1、企业实现进药，第二个月月销售即达300多支，预计会持续上升，同时该卫生局批准的科研项目实施年限为2015年-2017年，至少可保证在该院4年的销售；2、IV期临床项目顺利进行，2个月即完成了30例；3、医院达到提高科研水平，获得市级科研成果，为该医院升级奠定基础；4、医院获得课题得到了市卫生局的科研资金支持；5、我们可以初步了解两种不同给药方案的疗效及安全性差异，为公司今后是否深入开展研究提供一定的数据支持。

体会：1、客户第一，从客户的需求出发，为客户考虑，结合我们的优势会得到意想不到的双赢甚至多赢的结局。

2、团队合作共同攻坚克难，带来一加一大于二的效果，创造奇迹。（研发中心 王志强）

不要忽略每一位可能会帮助你的客户

2010年7月的时候，我的目标科室有一名从其他医院调转过来的医生。至于他是什么原因来到这家医院，我不得而知。但由于他在这家医院里没有什么根基，以及科室里多多少少会存在着一些“排他性”，所以，尽管他有着副主任医师的高职称、丰富的临床经验以及精湛的医术和学识，但并没有被重视。

他每天也就是看看报纸，玩玩手机游戏，偶尔会被安排做一些小的手术或会诊，而这种被闲置的状态下，大多数的代表们也对他抱以了忽略不计的态度。

但我每次去科里拜访其他客户的时候，都会微笑着主动跟他打个招呼。他不忙的时候，会跟他简单

聊一会儿，看看我是否能为他做一些力所能及的事情。夜访的时候，如果是他值班，也会很贴心的帮他买一份二十元左右的快餐或者一份他喜欢的水果。

直到2011年年初，他的老师一位非常权威的学术带头人调到了这家医院。他的老师雷厉风行的在这家医院新建了一个科室，而他也就顺理成章的成为了这个科的副主任，于是科里大大小小的事，包括科室药品管理都由他全权负责。

每天进进出出他办公室的人多了起来，其中不乏代表们找他谈产品进科的事情，但大多都碰了钉子，代表们都说他这个人真是太难沟通了。

我当然也不例外去找了他谈产品进科的问题，他竟然非常爽快的答应

了。这是让我没有想到的，因为长时间以来，我对他最大的投入就是真诚的微笑与尊重，而产品进科以后，他也给了我和我的产品很大的支持与肯定。

我很喜欢电影《花样年华》主题曲里的一句歌词：渴望一个笑容，期待一阵春风，而你就刚刚好经过。这首歌虽然是与爱情有关，但我觉得其实我们在跟客户接触时也是一样的：不要忽略你的每一个客户，更不能以客户的处方量多少而分为三六九等来对待，对于每一个客户都要真诚相待，对于每一个客户不要吝啬你真诚的微笑，因为，也许你的笑容就刚刚好是那阵温暖的春风。

（黑龙江大区 苏丹丹）

成长的幸福

又是一年秋天来了，算算时间，不知不觉我已经来上海办事处一年有余，进入南京圣和也有一年半了，我不禁感叹：时间过得可真快啊~

想当初，从学校走出来的时候，怀着对未来的憧憬，走进了南京圣和，在这里，我认识了很多朋友，特别是在工厂的时候，突然从学校的大集体脱离出来转化成一名社会工作者的时候，心里的孤独和恐惧像影子一样挥之不去，而在这里，却给了我温暖和鼓励，让我能够带着我的憧憬，满怀信心的走向大区，走向未来！

来到大区以后，承蒙各位领导的悉心照顾、各位同事的教导，让我慢慢地接触这个工作。说实话，我虽认为自己性格外向，但是在刚开始的时候，真的很紧张，就像做了亏心事那样，见着自己要拜访的人，支支吾吾的，别说是大声且自信的介绍自己，能说一句完整清晰的话就已经不错了！很显然，这种状态去见客户，面临的只有打击。接连的打击，让我第一次对自己产生了质疑，我到底能不能胜任这个工作？这个时候的我，是特别沮丧的，我自己都不知道怎么办……

在领导的安排下，我开始跟随公司资历较深的同事学习，看他们如何与客户交流，看他们每天都在做什么；学他们的方法，学他们工作细节；问我所不明白的地方，问我能想到的一切问题；想我应该怎么做，想我遇到这问题会怎么解决……好在虽然我是个烦人的家伙，同事们并没有因此讨厌我，嫌弃我，而是耐心的教，慢慢的在引导着我向正确的方向发展。

在2013年的10月，我开始接触市场，首先接触的是某医院的肿瘤科，这是一家比较大的二甲综合医院，肿瘤科在这家医院也是比较大的科室，同类竞争品种在这里都有一席之地，唯独我们，就差被扫地出门了。科室意见较大，有明显的抵触情绪，所以工作开展比较困难。接触之后两个月，都在摸查情况，究其原因。在这期间，的确遇到不少问题和困难，但在领导和同事的帮助下，都顺利解决了。科室的人也相对熟悉以后，我开始为第一支的产出而努力。在分析科室人员构架和平时表现后得出结论：关键点在王医生上面，如果能够突破她，就能够在科室顺利广泛的使用。但就是这么一个人，让我久攻不

（下转第四版）

脚踏实地抓机遇

每当一年收获的季节，我们都会回顾自己一年走过的路，做过的事，总结失误，回想成功，收获工作成绩，展望事业未来，收获生活快乐，展望家庭幸福，正是苦辣酸甜又一年，一年更比一年好。

虽然近期医药销售行业经历了各种风波，但具体到自己的市场，还是要坚持不懈，毕竟自己的收入和自己的市场销售密切相关，那么多的同事都鼓足干劲向前冲，也激励了我们的斗志，使得我们能够去回顾自己，鞭策自己，提醒我们坚定前进的步伐，燃烧工作的激情，做最好的自己。

脚踏实地，就是要认准工作方向，“女怕嫁错郎，男怕入错行”，只有选对方向，才能全身

心的投入工作，充分发挥个人的工作激情。

做最好的自己，就是要脚踏实地，不懈努力，制定明确目标，虽然短时间内看不到明显的业绩，但只要坚持正确的方向努力下去，一定能够达到期望的目标，如果不坚持，到哪里都是放弃。

懂得付出和收获，要做最好的自己，就是要不断地总结失误，勇于承认错误，完善自己，提升自我，错误失败不可怕，怕的是不善于承认错误，找不到失败之处，要坚持在前进的道路上不断地纠正自己。

做最好的自己，就是要在工作中不断创新，想别人没想到的，做别人没做到的，适应市场发展的同时能够引领市场的发展方向，只有改变才能重生。

做最好的自己，就是要加强团队合作，靠个人单打独斗闯市场的时代早已过去，要发现团队中每个人的优势所在，互相学习，互相提高，打造具备全方位战斗力的团队。

做最好的自己，就是要放开自己的胸襟，包容自己所不能包容的，舍得自己所舍不得的，不要总以自己的想法去衡量别人，要经常想着别人是对的。

做到了别人眼中最好的自己，才是做到了最好的自己；我为自己加油，做不到最好，就做得更好；我为大家加油，你们是最好的。希望我们每一天都带着心中最好的自己，最好的心态，最充沛的激情，用最美好的心情迎接新的每一天！

（华中大区 王金营）

制剂分厂首个家庭日活动顺利举行



家，一个温馨的字眼，一个幸福的代名词，一个让所有人都内心柔软的港湾。为了让辛苦奔波的我们在每天的忙碌中抽一点时间陪家人，让家人也感受我们的工作氛围，给我们今后的工作以更大的支持。8月31日，供应链制剂分厂本着公司人文文化的思想在厂举办了首个圣和家庭日活

动。给我们长久以来工作的紧绷神经小小放松了一下，同时也在活动中体会到家庭与工作的双重重要性。

上午9点，参加活动的员工携带家属及男朋友在制剂分厂食堂大厅集合。活动策划及主持人刘丽娜安排所有人员入座后发表讲话，她对参加活动的所有员工及其家属冒雨不远千里支持活动表示欢迎与感谢。供应链总监李放对活动的精心策划及安排表示满意，感谢组织者们在为员工提供这样难得一次的互动机会，希望通过这次机会能够增强团队凝聚力与协作力，打造家的文化。随后，所有员工按组分，跟着蛋糕师傅学做蛋糕并参与评比。小朋友可以跟大人一起参与，也可以到另外的会场参加单独的游戏环节。DIY自制蛋糕比赛在欢呼声中开始。蛋糕师傅在台上一步一步地教，各组成员在台下边记边做，欢笑声、讨论声充满了整个食堂。工作上的压力、家庭中的磕磕绊绊在此刻被抛到

九霄云外。

家长学做蛋糕比赛的同时，到场的孩子们跟着员工组成的“大孩子”们一起玩。齐心协力玩着夹气球、沙画比赛、手工组装玩具等游戏。各项活动都安排礼物赠送，看到这些孩子们为了得到礼物而努力，在一旁的我们不禁有些感动。玩到嗨时，“大孩子”们带着小孩子跟着音乐不由自主的跳了起来，就连最小的6个月萌娃也在游戏中开心的手舞足蹈。

在等待烘烤的过程中，每个参赛者都既紧张又兴奋。为自己第一次的烘焙成果激动万分，为是否能真正成功为家人做出第一个蛋糕而担心不已。经过4个小时的努力，我们精心制作的DIY蛋糕终于新鲜出炉。蛋糕一出炉，降温还没有结束就被围观的吃货们抢个精光。拿在手上虽烫，吃在嘴里却是那么的甜蜜与满足，看到一张张笑脸，顿时觉得原来我们可以这么的天真与不羁。就像孩子得到玩

具一样那么的开心与自豪。DIY蛋糕比赛结束，孩子们也满载而归。因为蛋糕诱人，出炉就遭哄抢，我们的比赛也无法评出一二三等奖，为了犒劳大家的辛苦努力，由李总给所有参赛者颁发礼品。最后由李总代表我们所有人员感谢蛋糕师的辛苦与指点。

活动有形，收获无形。无论以什么样的方式付出，最重要的是我们成长了，收获了。家，就是在历经艰辛之后，心灵停靠的港湾。因为有家，才有深沉的牵挂，生命才不会因无根而枯萎；因为有家，才让我们全身洋溢着温暖，充满着幸福！家庭日活动的举办正是给我们疲于工作的心灵灌注家的思想，家的文化，让我们在高速生活的节奏中体会家的温暖与重要性！就是这个让我们为之而奋斗的家，在背后撑起了我们所有奋斗者的帆，它在告诉我们：无论生活的路有多么的艰辛，家永远是我们最后的避风港。（制剂分厂 王倩）

供应链关爱员工身心健康倡导运动快乐

近日，为加强员工身体锻炼，供应链新港基地购买了健身器材——划船机一台。在这里，员工们可以尽情挥洒汗水，挑战自己的极限。

为进一步活跃供应链员工文化生活，促进企业文化建设，供应链新港基地自2014年3月成立了读书电影协会、篮足协会、乒羽协会和户外协会。各协会

已先后组织了“《肖申克的救赎》观影活动”、“捐书追梦行动”、“南京经济技术开发区第九届职工乒乓球比赛”、“快走运动”等活动。在“运动身体，快乐工作，享受生活”的健康理念引导下，希望广大员工积极锻炼，保持健康，快乐地生活和工作，共同营造积极、健康、向上、和谐的企业文化。（制剂分厂 孔云凤）

新员工欢迎会

8月17日下午5点为了迎接新员工的到来，供应链制剂分厂举行了“新员工欢迎会”。

供应链总监李放为大家致辞，他就供应链的现状以及发生的变化作了介绍，同时希望新进员工在不久的将来与时俱进、奋发图强，也祝愿他们取得好的成绩、获得好的未来。

导师指导组的组长袁昊为新进员工详细介绍了“导师制”内容。“导师制”采取一对一辅导，帮助新员工规划职业发展方向，并且在特定的时期内周期性地对员

工进行指导，使其快速融入公司文化，在知识、工作方法、为人处世等方面有显著提高。介绍完毕后，新进员工们消除了初入社会对未来迷茫的困惑，也了解到如何能更好地得到导师的帮助。

随后，进入包饺子环节。导师与学员互相配合，分为三组，揉面、擀皮、配馅、包饺子，分工明细，不但包的快，而且形状多样，不久后热腾腾的饺子出锅，各组吃着可口的饺子赞不绝口。新员工欢迎会在一片欢声笑语中结束。（制剂分厂 袁昊）

植物药业组织劳动竞赛

8月30日，云南信通植物药业有限公司综合办联合生产技术部利用周末时间组织公司全体人员至水田乡通关藤人工种植示范基地参加劳动竞赛，为基地建设作贡献，贡献自己的一份力量。

公司全体人员与基地管理员共12人，分为3个小组。待区域划分完成，大家就满怀热情、迫不及待地投入到了紧张的除草比赛当中。大家齐心协力，争先恐后，甚至压缩午饭的时间来加快速度。最终，第三小组率先完成任务，但

他们发扬协作互助的精神，顾不上休息就马上投入到对其他小组的帮扶工作当中。经过7个多小时的努力，完成了全部13亩地的除草任务。最后，生产技术部为第三小组成员颁发了奖品。

通过劳动，增加了全体人员基地建设工作的理解，增进了同事之间的感情；通过比赛，激发了大家的工作热情，增强了团队的合作能力。我们将会继续秉承自力更生，艰苦奋斗的精神，积极进取，争先创优。（植物药业 李敬仁）

植物药业组织开展篮球主题活动



为了丰富员工的文化娱乐生活，增强员工的团队意识和凝聚力，9月28日下午，植物药业全体员工欢聚在红河农校体育馆，举办植物药业篮球对抗赛和投篮争霸赛。

对抗赛中以田汉卿和赵光荣作为领队，每队4人，虽然没有专业球员，但每队都团结一心，积极拼抢，比分一直交错上升，第三节结束，两

队打平了。直到第四局，赵光荣带领的同事们连续打出了小高潮，险胜了对手。投篮争霸赛中田汉卿技压群雄，获得冠军。

篮球对抗赛第一节结束，大部分同事都累得气喘吁吁，都在感叹，锻炼太少，体质差了。因为工作、生活太忙等借口，让我们的身体一直在透支，而得不到应有的锻炼。今后，公司将本着丰富员工文体生活为目的，从促进员工身心健康出发，更多更好地举办丰富多彩的文体活动，充盈植物药业文化建设，让大家有机会多享受运动中的快乐，享受健康的快乐。

（植物药业 孙豫）

（上接第三版）

下，各种方法都用尽了，没有一点好转的迹象…无奈，我只能求助领导和同事，让他们帮我出谋划策，结果还是没有效果。就这样，连续跟踪拜访了四个月，在这个科室还是没有产出，让我第二次对自己产生了质疑，难道真的要放弃？但是我真的没有办法了……

都说生活不相信眼泪，工作也一样，我自己也很认同这句话，但是恰恰因为这“眼泪”，我意外的打开了局面。那一次，我得了重感冒，流鼻涕，嗓子哑，但是我不想放弃去拜访这个人机会，因为她每周只有一次是值班的，去到以后，我们打个招呼，让我坐下，她依然在埋头整理病例，一切都像往常一样，唯独我沙哑的嗓音和不断吸鼻涕的声音显得有些不和谐…“好了，这么大的人还哭起来了，别哭了，明天就开始用！”我当

时就惊呆了，这是什么情况？直到我走出值班室，回想这一场景的时候，我猛然发现，我居然在不经意间用鼻涕当眼泪“骗”了别人的同情，获得了在科室使用的机会。而后虽有波澜，但是在领导和同事的帮助下，顺利解决，现在也已经稳定，每月能达三百支左右的产量。

无论怎么样，这就是我的成长，成长的日子，对我来说，是一种享受。无论快乐还是悲伤，我都面带微笑的享受着这个过程，一沙一世界，一花一天堂，虽然我的世界很小，但是那却是我完美的世界，最快乐的天堂。尽管我的生活不是童话中的天堂，但是这里却有我的梦想，有我的感伤。在这里，我享受我的成长。

人生如画，四季如歌，怀揣梦想，愿大家都能在圣和奏响属于自己的交响曲吧！（上海大区 郭文启）