

## 2015届首期圣和子弟兵入职培训圆满结束

**本报讯** 2015年7月5-18日,首届圣和子弟兵入职培训在南京十月军校顺利展开。子弟兵培养作为公司长期发展战略以及人才梯队建设中的重要规划,得到了公司各级领导的高度重视及大力支持,公司董事长兼总经理王勇先生、研发中心赵立文博士、人力资源部刘元杰总监等更是亲临培训现场亲自授课,获得了子弟兵们的一致好评。

7月5日晚,一声哨响为本次培训拉开了序幕。子弟兵们整齐划一地换上了公司精心准备的文化衫,迅速投入到培训拓展中去。从站军姿、组团队到品牌建设,无不体现出公司为增强子弟兵们团队凝聚力方面的别出心裁。培训第一天在王董的检阅下顺利开营,唱国歌、迎司旗、集体宣誓等仪式体现了子弟兵们忠于国家、忠于企业的决心。随后王董分享了他个人的学习历

程、创业经历、公司的企业文化、价值观和人才理念。来自全国各地的子弟兵们都听得聚精会神,认真记录笔记。接下来为了促进子弟兵之间的相互交流及培养团队协作能力,公司安排了“团队共赢”、“超越自我,激情挑战”、“抱团打天下”、“生命之旅”等一系列培训拓展项目。拓展项目中所蕴含的共享共赢、突破自我、携手共进等精神内涵,既锻炼了子弟兵们的动手动脑能力,也大大提高了团队协作能力,最重要的是促进了同事间的相互了解,建立起了友好快乐的工作关系。随后几天中,公司在规章制度、发展战略、体系介绍以及基本流程、工具操作等方面对子弟兵做了详细培训。

7月18日,培训的最后一天,子弟兵们在王董带领的公司高管团队的检阅下,以饱满的精神顺利完成

了阅兵仪式。下午公司还精心安排了高管见面会,使子弟兵们与公司高层领导零距离接触。期间,王董及各级领导为优秀团队、优秀学员进行了颁奖。为了使子弟兵们更快地适应社会、适应职场,人才培养中心还特别邀请了公司往期优秀员工进行工作经验分享,子弟兵中的优秀代表也从亲身经历出发,与各位分享了自己的感悟与心得。随后,各级领导赠予子弟兵们《为自己工作》一书,希望他们能从书中领悟职业人应有的敬业态度与工作态度。结业的最后是迎新联欢会,通过培训期间空余时间的独家创作、精心编排,子弟兵们上演了一出风格各异的表演,获得在场领导及子弟兵的阵阵掌声。在一片欢声笑语中,2015届首期圣和子弟兵入职培训圆满拉上帷幕。

(人才培养中心 袁昊)

## 原料药厂召开阶段性总结大会

**本报讯** 为庆祝10批左奥硝唑半成品的顺利生产,检查收获与不足,以此为鉴,不断改进,2015年8月3日下午,南京圣和药业股份有限公司原料药厂全体新老员工在新港制剂分厂质量部培训教室召开了7月份原料药阶段性总结大会。

会议首先由新老员工进行述职汇报。员工述职内容包括:1、做出绩效的三件事;2、工作中遇到的问题及解决方法;3、分享。老员工的述职内容还包括对新员工的培训,参与和协助生产的顺利进行。新员工的述职内容则着重强调在这一个月的生产过程中自身的收获,以及入职以来的心路历程。无论新老员工,从他们的述职报告中所展现出来的都是对完成生产任务的欣喜与成就感,完美诠释了圣和人不惧环境艰难、齐心协力、努力奋斗的拼搏精神,全员积极投身左奥硝唑的生产任务当中,最终交出了一份令人满意的答卷。

本次大会根据前段时间大家的表现,分别评选出了以胡志伟等人为代表的先进老员工和以王柳明等人为代表的先进新员工,并颁发奖状。

(原料药厂 连辉辉 何娜)

## 研发工作年中会顺利召开

**本报讯** 2015年7月8日,研发中心年中工作会议在南京圣和府邸豪华精选酒店圣和厅顺利召开,公司董事长兼总经理王勇等公司高层领导及研发中心所有工作人员出席了本次会议。

上午的会议议程是研发中心上半年工作总结汇报会。项目经理就项目的进展和预算支出情况、下半年的工作计划等做了汇报。科室主任对本科室上半年的工作情况、存在的问题以及下半年的工作计划等做了具体的介绍。财务部对研发中心上半年各项目的费用支出情况、人力成本等方面进行了汇总和分析,并提出了财务管理的意见。人力资源部对研发中心的人员构成、人力成本、一季度人员绩效、下半年的招聘计划等进行了介绍和分

析。研发中心就研发中心上半年研发和行政方面的工作、存在的问题及下半年的工作计划做了总结和汇报。最后,王勇董事长围绕“变化、艰辛、痛苦、成长”四个关键词对研发中心上半年的工作进行了概括性总结,并对研发中心下半年的工作进行了部署。结合国际新药研发的趋势和圣和未来的发展战略规划,提出以“first-in-class”为研发主流方向,以国际首家上市为目标,由小分子药物逐步向生物制药转型的研发总体思路。继续加大力度引进高层次人才,打造高素质的研发团队;完善和细化研发中心项目管理办法;希望研发人员继续保持增长型思维,快速转型,认真做好规划,执行到位。鼓励研发中心全体人员为践行“让更多的人

享受健康的快乐”的使命,拓展思维,放纵想象力,努力去做。

下午为专题报告会。中国药科大学的尤启东教授、江苏省肿瘤医院的束永前主任等专家就新药研发的热门靶点、不同肿瘤的临床特点、化合物改进策略、药品注册等方面做了精彩的报告。研发人员就自己感兴趣的方面与专家们进行了深入的交流与探讨,受益匪浅。

研发中心是一个年轻的团队,我们要谨记“既要低头走路,也要抬头看天”这句话,在自己的工作岗位上干好本职工作,同时也要多思考多总结、积极跟踪国际的最新动态,成为拥抱变化,快速成长,追求卓越、人人都是奋斗者的圣和研发团队。

(研发中心 戴雪娟 周建新)

## 我司参加第十一届全国癌症康复与姑息医学大会

**本报讯** 2015年7月3日至5日,由中国抗癌协会癌症康复与姑息治疗专业委员会(CRPC)主办,中国临床肿瘤学会(CSCO)、CSCO基金会、《临床肿瘤学杂志》社和浙江大学医学院附属邵逸夫医院协办的第十一届全国癌症康复与姑息医学大会在杭州萧山举行。

本届大会的主题是“加强多学科间合作,促进临床医学转化。”姑息治疗作为恶性肿瘤综合治疗的一个必不可少的组成部分,发挥着越来越重要的作用,国内外针对肿瘤姑息治疗的研究在数量和质量上不断提高,姑息治疗领域中多学科之间的合作和转化性研究也在日益增多。

我司作为大会团体会员,积极参与了本次会议。公司还专门设立了宣传展台,在展示公司良好形象的同时,也积极与参会代表进行充分的沟通与交流。会议期间,公司的主打产品——圣和消癌平注射液也获得了临床医师的一致好评,称圣和消癌平注射液作为中药抗肿瘤注射剂,在癌症的姑息治疗中发挥着重要的作用,与此次大会的宗旨不谋而合。

(市场部 张佳)

## QC小组参加全国QC发表会载誉而归

**本报讯** 7月8-9日,第36次全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会在美丽的海滨城市大连隆重召开,经过两天的激烈角逐,圣和4名代表均获得最佳发表奖和课题发表一等奖!

本次交流会共有来自22个省、直辖市的200多家医药企业的541名代表参加,参赛选手分为6个小组,每组80多个课题。其中创新型课题约占五分之

一,其余为攻关型、管理型等课题。我司今年有四个课题参加交流,两个攻关型课题,两个创新型课题。4名课题发表人分别是张子旭、高丹丹、徐相阳、胡茂玉。在汇报中,他们观点论据充足,语气抑扬顿挫,表情神采飞扬,动作恰如其分,充分展现了一名圣和奋斗者应有的精神面貌,得到了所有评

委和医药行业同仁的一致认可和好评。

此次QC成果交流,我司代表取得了丰硕的成果,达到了出赛前的预期目标,医药协会的颁奖名单上多次出现南京圣和药业股份有限公司名字,充分展现了公司形象和圣和人的风采!

(质量部 高丹丹 张子旭)

# 供应链召开2015年上半年述职总结会

**本报讯** 2015年7月7日上午，供应链在新港基地研发中心二楼会议室召开了“2015年上半年述职总结会议”，王勇董事长莅临指导，供应链李放总监主持并点评，植物药、原料药、制剂厂、质管部各体系经理级以上管理人员出席会议。

述职总结会按照植物药—原料药—制剂厂—质管部的顺序依次进行，各体系所有管理人员完成述职后，由各体系最高负责人初步点评，再由供应链李放总监总体点评，帮助明确优缺点及三季度努力的方向。

述职及点评结束后，王勇董事长进行了总结，王董指出，“变化”展示了一种成长和转

型，转型是痛苦的，也是必须的，“只有变化才是永恒不变”。不同的人有着不同的理念，树立正确的价值观非常重要，而方法比理念更重要。

针对今后的工作，王董给大家提出了五点要求：

1、分工合作，统筹协调，有计划的推进落实。工作要分工明确，分工不分家，要相互合作、相互支持；在组织中奉献越多的人越有价值。

2、在保证质量的基础上做好成本核算，合理降低成本，寻找科学合理的成本考核方法。

3、合法合规是基础。合法合规不是教条，应学习并吃透，用好相应的政策。要与政府部门

多沟通、交流、请教，主动争取爱护和帮助。

4、任何事情都要做好事前分析和预测，再制定计划。注意关注历史数据，多与其他厂家交流学习，事前的调查研究非常重要。

5、培训是每一级管理者的重要工作。培训的目的是使员工具备基础能力并不断提高。培训必须要有考核，必须结合实战。

最后王董希望大家运用“增长型思维”去快速落地执行，就一定可以实现年度的目标！至此，历时4个多小时的供应链“2015年上半年述职总结会”圆满结束！

(计划管理部 王雅婷)

# 公司在新港基地举行导师聘任仪式

**本报讯** 2015年7月30日下午，南京圣和药业股份有限公司首席研发中心、供应链子弟兵导师聘任仪式在新港基地新制剂大楼培训教室顺利举行。公司人力资源总监刘元杰、研发中心技术副主任赵立文、行政副主任孙继红、供应链植物药基地副总经理、原料药副厂长徐明秀以及受聘的50位子弟兵导师出席了受聘仪式，参加此次受聘仪式的还有公司2015届子弟兵代表及人才培养中

心、人力资源部相关工作人员。聘任仪式由公司人才培养中心助理主任陶璐主持。

聘任仪式上，公司人力资源总监刘总首先致辞，他先向各位导师简要介绍了公司子弟兵战略和人才引进培养工作的基本情况，向本次受聘的子弟兵导师表示衷心的感谢和祝贺，并向50位受聘导师颁发了导师聘书。

接受聘书后，研发中心张先博士、供应链徐明秀副厂长作为受聘导师先后发言。他们均表示

受聘公司导师既是荣誉，更是责任，愿意为公司人才培养工作倾囊相授，为公司人才培养贡献自身力量。

通过导师制的实施，公司人才培养体系建设将得到有效加强，通过导师的言传身教，将帮助子弟兵尽快了解与熟悉公司文化与相关制度，掌握岗位技能，同时为员工建立个人职业发展平台，促使员工与组织共同发展，进一步提高公司人才培养质量。

(人力资源部 孙青松)

# 我司参加第三届岐黄论坛

**本报讯** 由中华中医药学会主办、中国中医科学院肿瘤研究所、中国中医科学院广安门医院、中华中医药学会肿瘤分会承办的第三届岐黄论坛于2015年7月在北京召开。论坛的主题为：“传承岐黄仁术、促进学术发展”。此次大会邀请了国内外知名专家学者做大会主题发言，展示了中医药防治肿瘤的最新研究成果，运用现代科学阐明了中医药

在肿瘤防治中的作用，同时就“中医辨证施治与肿瘤循证治疗、规范治疗”、“中医、中西医结合肿瘤研究新动态”等热点问题进行了广泛深入的讨论，从而进一步弘扬了中医药在肿瘤防治方面的优势与特色、促进了中医肿瘤的规范化治疗，加强了行业间的学术交流。

据悉，此次岐黄论坛采取特邀报告与分论坛学术研讨相结合

的方式进行，共设一个主论坛和八个分论坛。我司在本次论坛中负责了肿瘤的一个专场，利用专场的机会，我们得以与肿瘤界专家们近距离的沟通及交流，在交谈中不仅获得了一些最新的行业资讯，同时也向他们传达了与大会主题相契合的中药抗肿瘤注射剂——圣和消癌平注射液的相关信息，得到专家们的一致认可。

(市场部 张佳)

# 设备工程部组织外出学习转培训——“药机会展和TPM学习”分享

**本报讯** 2015年6月26日，在制剂厂行政楼一楼会议室，设备工程部开展了外出学习转培训活动，设备工程部管理者和在岗员工参与了培训学习。

本次转培训有两部分内容：第一，由刘海洋给大家分享青岛药机会展参观学习收获和体会，通过以众多照片的形式，向大家介绍了部分国内外知名品牌生产设备的设计理念 and 合理结构；通过具体案例，引导大家开阔思路，提高设备操作和维修人员对现有生产设备的维保方法和改进

思路。第二，进行TPM管理知识培训，新任技能培训师陆浩把参加TPM专题培训课程的亲身体会给大家做了分享。在日常工作中，我们更要注重设备的维护保养，只有提前做好设备的日常点检、清洁和定期检查维护工作，才能让设备运行效率提高、维修工作量降低，我们需坚定不移转变思想，把TPM工作落到实处。

本次培训设立“有效输出奖”，鼓励员工积极参与交流互动，并对参会人员积极发言、回答问题的进行奖励。最后，设备

工程部张国春部长对本次培训进行了总结，要求今后的培训课件减少理论性文字内容比例，多加表格、图片等视觉性强的内容，让受训者容易记忆，学习更有成效，同时要求员工人人参与交流互动，对于TPM工作，我们必须转变思路，加强事先预防性维护保养，减少事后被动维修。

员工外出参加学习培训后，将学习收获拿出来与大家共同分享，带领其他员工共同进步，这样的转培训以后会坚持下去。(设备工程部 刘海洋)

# 我司参加市非公企业工会工作现场推进会

**本报讯** 7月9日，南京市新兴产业工会非公企业工会工作现场推进会议在宁召开，会议由市新兴产业工会部岳主席主持，市总工会党组书记、常务副主席孙强同志出席会议并作重要讲话。市总工会机关有关处室负责人，各单位工会主席参加会议。

此次会议分别从规范建会、维权机制、技术创新等三个方面总结了新兴产业工会下辖非公企业工会工作情况。在市总的总结报告中我司工会建设工作，特别是职工技术创新、献计献策、争创劳模等具体工作得到了点名表扬。随后，会议部署了下一步的重点工作，要求各单位把握政治方向，抓好工会建设，做好维权工作，探索创新路径，提高工会组织的凝聚力和影响力。

会上，市总工会党组书记、常务副主席孙强同志还宣布了宁工发〔2015〕60号《关于开展“大众创业、万众创新”立功竞赛活动的通知》，号召全体非公企业参与到此次竞赛活动中来，激发员工创新创业活力，助推经济社会改革发展。

2015年度，我司持续加大工会建设工作力度，为职工谋福利，以工会工作协助企业发展，在上级工会的指导关怀下，建设了职工书屋、职工健身室，职工集体活动蓬勃开展，得到了员工们的一致好评，同时供应链周峰同志也当选南京市劳动模范。我们将持续努力，把服务职工的理念牢记心头，同时也积极参加上级工会组织的各类活动，争取让工会工作再上新台阶。

(工会 高苏亚)

# 我司参加第六届中国医院药学政策论坛

**本报讯** 2015年“第六届中国医院药学政策论坛”于7月24日在四川省成都市召开，本次论坛由中国药学会、中国医药创新促进会、中国药师协会共同主办。会议以“政府简政放权后，药师如何在医药卫生体系中发挥作用”为主题，重点围绕中国药物政策趋势、国内外药师职能定位分析、创新药物研究及临床应用、如何发挥药师在医改中的作用等热门话题进行了专家解读。来自全国各地药学领域的代表共计500多人参加了会议。

我司作为赞助单位参与了本次论坛，为大会精心准备的茶歇，受到了参会代表们的一致好评，布展期间他们通过扫描“圣和医友”微信公众平台的二维码，成功关注了我司。让更多的人了解到了南京圣和药业股份有限公司这一家以“让更多的人享受健康的快乐”为企业使命的优秀民族企业品牌！(市场部 张佳)

# 我司参加第八届中华女性生殖道感染峰会(白云会)

**本报讯** 2015年7月18-19日，第八届白云会在长春国际会展中心召开，会议由北京大学第一医院廖秦平教授牵头举办，由中华女性生殖道感染峰会组委会主办。本次会议面向全国更多的妇产科医生，展示了“中华女性生殖道感染峰会”(白云会)的精神宗旨、女性生殖道感染进展的最新动态以及中国生殖道感染的正确诊治，使中国女性生殖道感染的诊治更加规范，让更多的女性得到最好的呵护，共同促进了我国的妇产科学科建设及医疗水平的均衡发展。

会议期间，我司在主场进行了“左奥硝唑及其制剂在妇产科感染性疾病中的应用”的主题演讲，通过专家对我司主打产品之一——优诺安进行深入浅出地剖析，使得越来越多的临床医生了解了优诺安。现场气氛非常活跃，互动频繁，不仅达到了宣传产品的目的，同时也扩大了我司在行业内的品牌影响力。

(市场部 张佳)

编者按：随着圣和2015子弟兵的到来，圣和大家庭融入了一份新鲜、年轻的血液，他们在公司人才培养培训办法的实施下，在导师制老员工们的悉心指导和帮助下，正以惊人的速度快速成长。本期，我们选登几篇新老员工的奋斗心得感悟，以期经验和活力并存，严谨与创新齐进，新老交汇成一股力量，共同为实现圣和增长目标努力奋斗。

## 积极向上、拼搏进取的供应链子弟兵

七月，注定是一个不平凡的七月，也注定是一个充满活力的七月。圣和第一批子弟兵的到来，为圣和注入了新鲜的血液。集训、轮岗，是他们必修的课程；六个月的辅导期，是他们成长的时期。在供应链有这么一批青春而有朝气的子弟兵，在集训和轮岗过程中他们展现了积极向上、拼搏进取的精神面貌，他们一部分人在制剂分厂、一部分人在原料药厂。

与制剂分厂小伙伴第一次接触是在7月14日制剂分厂培训教室，那一次是岗前培训，人员行为规范、人员进出一般生产区流程、GMP基础知识、安全生产，每一次培训立近彼此的认识，每

一次的交流互动为我们搭建沟通的平台。第一次的接触，发现他们很活泼开朗，七步洗手法是画出来的，而不是写出来的。

在原料药厂有这样一批吃得苦、耐得烦、努力去做的小伙伴，他们快速转换身份，奋斗在原料药一线，将最复杂的合成部分完成，为左奥硝唑的生产投入全身心的精力，用实际行动证明自己是最好的。发现问题、提出问题、解决问题，及时总结，乐于奉献，不计回报，吃苦耐劳，积极向上是他们前进的动力。

接下来的供应链子弟兵与导师见面交流会，让我真正的见识到他们青春的活力。在互动交流的时候，李总提出“最喜爱的汇

报演出节目是什么？为什么？”的问题后，大家积极发言，各抒己见，此时把整场交流会推向高潮。李总提到在军训过程中，大家觉得哪些拓展项目适合我们举办家庭日活动时，“反串表演”、“三句半表演”、“东北小品”、“神曲朗诵”、“哑剧表演”等等，他们绘声绘色的描述，仿佛有一种身临其境之感。

认识他们已有半个月了，听到的是同一个声音：这一批大学生很积极，很主动。不禁想起去年刚入职的我，更多的是听从领导的安排，完成本职工作，与他们相比，我的转换与成长稍微慢了一些。祝愿他们的成长之路会越来越来。 (生产技术部 许曼)

## 读《积极拥抱变化、坚决持续转型、快速落地执行》有感

读罢此文，感同身受。不经意间想起毛主席的一句经典名言：“情况是在不断地变化，要使自己的思想适应新的情况，就得学习”。所以为此，就题论题，发表自己的收获。

### 一、积极拥抱变化

人生，读起来五味杂陈；写起来，下笔却如此沉重；然而听起来，总是那么让人如醉如痴。尽管有风有雨，尽管阳光明媚，王董的20年，包含着无数的艰辛与痛苦，却也伴随着无数的激情与感恩，这是个变化的20年。在这20年的变化里，我想他肯定有过沮丧，但肯定没有过气馁。20年的创业路，到如今，如果不是那顽强的意志与坚持，不是那在变化面前保持积极拥抱的态度，不是那在挫折与困境面前依然努力与奋斗，我想也就没有现在的圣和，没有如今的成就。当然，这一切听起来那么容易，做起来，我们无法想像。攀登到这样的高度，多少人半途而废，多少人望而生畏，可是，总有那么一个人，确切的说，总有那么一群人，却始终凝聚在一起，始终为某个共同的目标努力着，一直到今天。他们面对人生和生活以及

事业的变化，总是那么积极，积极地改变自己所适应的环境，积极地去迎接挑战，去承担责任，不断去学习，去挑战一次又一次发生的变化。我们都知道，做任何事情都要用发展的眼光去看待未来，在这些变化发展的世间，唯有学习，才是永恒的，学习才可以明志，学习了，才可以去应对，才可以使自己和企业成长。

### 二、坚决持续转型

事物一直在变化，在发展。面对外界复杂的环境和内部某些矛盾因素，我们应该如何去解决问题。《羊皮卷》里有句话讲到：“遇到困难，方法总比问题多”。所以找到解决问题的方法才是重中之重。好的方法可以起到事半功倍的效果，可以让我们少走很多弯路。所以王董也一直强调，这两年，圣和研发中心和营销中心也一直在持续转型，以应对环境的变化。在转型的过程中，人的因素是关键。只有我们每个圣和人都转型为增长型思维的人，企业才能跟着大家的步伐一起跨过转型期，才能适应环境的改变，个人和企业才能得到提升，才能走的更好更远。但是关键是怎么去转型，怎么去提升，

还是离不开学习。在现有的基础上，我们每个人共同努力，共同提升专业技能素养，共同学习新药知识，研发新药合成。如果说创新是一个民族不断进步的灵魂，那么对于一个肩负重要使命的企业来讲，创新才是其立足之本。所以学习，坚决转型，让圣和未来的路变得更好。

### 三、快速落地执行

是的，赞格威尔曾经说过：“一切都在变化，唯有变化不变”。不管是积极拥抱变化也好，坚决持续转型也好，包括学习，最终还需要我们每个人付诸行动。没有行动，一切都是枉谈。新版《新药研发项目管理办法》的实施与其说是一种标准，不如是鞭策我们行动的导航仪。行动了，才能实现我们的目标，目标实现了，才能体现我们的价值。记得陶行知的一句话：“行是知之始，知是行之果”。所以所有的一切都是从行动开始的，行动了并保持行动，保持学习，快速落地执行，坚决持续转型，积极拥抱变化，实现快速增长，实现我们圣和人的圣和梦。

(七车间 赵静鱼)

## 采购培训有感

对企业而言，采购嘴上“一松一紧”就是企业利润“一失一得”，因此做好采购成本控制对企业而言十分重要。采购成本控制的好坏取决于采购过程控制的成败，而对采购过程控制的关键在于与供应商谈判。带着问题，圣和采购部在岳昱总监的带领下，于6月27~28日参加了在上海举办的《采购谈判过程管理与采购谈判策略路线》培训。

培训一开始，主讲人潘黎老师就针对传统采购谈判策略提出尖锐质疑，如：如何跟供应商谈判，是货比三家、不行就换？还是执着地跟供应商磨洋工、耍嘴皮？当这样做时，你得到了什么？是否仅仅是你自以为是的低价呢？俗话说买的没有卖的精，即便不行就换，你对新谈成的低价供应商的产品质量心中有数吗？纠结了半天的“你错”“我对”真的达到预期目的了吗？如果这些问题的答案都是否定的。那只能说明，你正使用的传统采购谈判策略已经失效！

潘老师的一席话，使我们采购人员有种“似曾相识”的感觉，立刻被深深吸引，这不正是我们做采购的需要深入了解的话题吗？

首先，潘老师对采购方式和步骤进行了详细介绍。目前国际上最先进的采购方式是战略性地“做局”采购，分为如下步骤：一、采购谈判前期开局阶段的策略控制路线。这里有“布局定调、分类控制，供应商比选和竞争性谈判，确定谈判计划和谈判顺序，探询摸底”等四步提供指导。二、采购谈判中期磋商阶段的策略控制路线。分别进行数量份额和质量条款的谈判，然后再进入讨价还价与交易条件谈判阶段，最后加上定价时掌握时机和方法，如此必能磋商得出好价格。三、采购谈判后期缔结阶段的策略控制路线。后期缔结阶段首先要利用情感交换、个人关系、创造竞争等方式尽量获得供应商的长期支持，其次要能利用及时成交、突然冷却、以弱示强等方式进行最后攻坚，必要时同样可以使用威逼利诱的方式改变对方谈判天平。

接着，潘老师以专业的视角，讲述了几个重要的观点：供应商抱怨价格低的可能原因有哪些；供应商业务员权限不够怎么谈判应对；双方底线不匹配，转身就走向前，采购还能做什么……

最后，结合经典的案例，就“如何探询并提高供应商的成交预期？”、“通过探询发现供应商的成交预期比较低该怎么办？”、“如何锁定强势垄断供应商？”等问题介绍了很多具体、实用的谈判方法。

潘老师的课讲得很细致，短短的两天时间，让我对平时工作中遇到的一些问题豁然开朗，也更加认识到采购对企业发展的重要性。

采购不仅是还还价，采购是谈判，是和对手互相博弈的一个过程，采购谈判前必须真实客观的分析双方所有可能的利益交叉点，这是突破采购谈判的关键。只有首先想到对方的期望而不是自己目标的谈判者才是真正的高手。真正打动供应商的策略才是有效的策略，真正对供应商有影响的筹码才是筹码。谈判的本质是筹码交换。必须抛弃一厢情愿的“不行就换”或者“谁求谁”的单向思维。

通过这两天的学习，我深深明白自己身为一名采购员所肩负的职责，我将本着“保质保量，降本增效”的信念，运用所学，做好今后的每一笔采购工作。(采购管理部 孙锦红)



# 供应链成功举办第四次家庭日活动



7月25日，围绕“夏季欢乐总动员”主题，供应链新港基地举办了今年的第四次家庭日活动。在炎炎的夏日给广大员工带来无限清新和凉爽。

上午9点，参加活动的员工携带家属及男女朋友在新港基地食堂大厅集合，大厅里是热闹非凡，有孩子们的嬉闹声，也有同事们的亲切交谈声，

从他们的脸上洋溢的笑容可以看出他们对这次活动的期待。在活动主持人王立萍简要介绍了活动安排和注意事项后，“夏日总动员”的序幕正式拉开了。首先，所有员工按照组别被分成了六组参加了“我是小小西点师”活动，跟着烘焙师傅学做蛋糕。经过DIY蛋糕和半个小时的烘烤后，各组的劳动果实都出炉了，大家不仅做出了美味的葡式蛋糕，还有香酥可口的曲奇饼干，组员们拿着各自的成果与大家分享。在等待蛋糕出炉的同时，员工们参加“冰雪奇缘”活动，员工们依据自己的口味选择不同模具及水果、酸奶、巧克力等食材，制作成可口的冷饮，让这个炎热的夏天在葡式蛋糕与水果冰淇淋的美味中度过。

在简单的午餐过后，员工们先后参加了“X-BOX体感游戏”、“平衡原理”、“你是我的眼”游戏项目，参加活动的每位同事都在这些活动中玩得不亦乐乎，并在一些游戏中感受到团队的精神。意犹未尽中，这一天愉快的家庭日活动最终圆满结束了。

通过“家庭活动日”这一温馨的活动，既丰富了供应链全体员工的业余文化生活，也增进了员工家属对圣和的了解和认可，同时将圣和的企业文化与家庭文化融合，为巩固家庭基础，达到良好的激励作用，并由此激发员工及其家属的自豪感，更会赢得



家属对亲人的理解与支持，为员工安心工作扫除后顾之忧。

(供应链 孔云凤 谈春)

# 设备工程部与综合管理部团队联合开展拓展训练



为进一步贯彻公司“增长型思维的奋斗者”的理念，营造良好的团队合作氛围，提升团队的凝聚力、向心力及执行力，强化团队成员间的沟通协作，7月4日星期六，设备工程部、综合管理部团队联合开展了“争做增

长型思维的奋斗者”的主题拓展训练。

拓展训练安排了“不倒森林”、“击鼓颠球”、“一圈到底”、“空中高尔夫”、“激情口号”、“穿越电网”以及“激情60秒”等多个项

目。学员们从平日紧张的工作中走到训练场，积极投身于训练中，让整个训练现场一开始便活跃起来。

每项训练结束后，教练都要求各组代表进行总结，通过本次拓展训练：1、很好调动了学员参与的积极性；2、考验了领导者如何组织队员进行高效训练；3、锻炼了高效团队的协作能力；4、提升了团队分析问题和解决问题的能力；5、考验了团队在计划能力和分工的合理性；6、培养了学员的时间观念和竞争意识。

本次拓展训练，让大家充分体会到团队合作的重要性。一个团队的成

功，绝不取决于某一个人，而是取决于整个团队的凝聚力以及相互之间的鼓励和协作，一个人的成功不能代替一个团体的成功。公司的发展、良好的运作和业绩离不开各部门、各团队的共同努力，更离不开各部门之间的齐心协力、相互配合。无论是部门内部，还是部门之间，只有大家精诚合作，才能让整个团队不断取得绩效和进步。

让我们争做具有增长型思维的奋斗者，共同为圣和的持续发展做出实实在在的贡献。

(设备工程部 康建平 刘海洋)

## 年轻的心

晨风抚过松林，飒飒作响，那是年轻的呼吸；初阳掠过草地，拾起珠玑，那是年轻的暖意；蝶翅轻拍花朵，轻舞飞扬，那是年轻活力的涌动。

伴随着7月骄阳似火的热情，新的一批大学生子弟兵加入了圣和这个大家庭。年轻的面孔，充满了青春的气息。在经历了十月军校的培训后，他们很快投入到了岗位中，快速适应角色。无论是在培训还是在岗位中，新一批的子弟兵们都表现出了积极的热情，有想法更勇于去展现自己，更难能可贵的是他们在如此年轻的阶段就懂得了吃苦，敢于承担责任的进取精神让人不由得点赞。同样年轻的青春，想想当初的自己，有点自愧不如。在最好的年纪却没有最好的状态，年轻的心未能承载勇敢的翅膀，亦步亦趋的前行中一转眼年轻的面孔以强有力的气息扑面而来，让人不由得感叹：年轻真好！他们为圣和注入了新鲜的血液，带来了新动力，未来更是圣和的中坚力量。

在感叹的同时我们也压力倍增，我们的优势似乎越来越不明显，反而年轻的心更具资本。如何继续保持我们的优势，发扬增长型思维做到工作因我而不同是我们努力的方向；如何在竞争中不被超越体现我们的价值，创造更高的绩效是我们时时刻刻要拼搏的目标。借时光之手，暖一束花开；借一方晴空，拥抱阳光。压力即是动力，保持一颗年轻拼搏的心，不断的给自己充电，让自己更优秀更充实。同时与年轻的人儿同呼吸、共奋斗，真心的在帮助他们成长的同时收获自己更多的历练和感悟，为共同成为圣和和未来骄傲的奋斗者而努力。

江海依旧滔滔，奔腾不息的，仍是青春的活力。

席慕容有言：没有怨恨的青春才不遗憾，如山岗上那轮静静的满月。让年轻之船有航行的方向，不畏艰险，不畏狂风巨浪。让我们都拥有一颗属于年轻的心吧，因为年轻，没有什么不可以！（质量部 余海蕾）

## 圣和最可爱的人

8月14日，新港基地EHS管理委员会牵头举行了2015年新港基地第二次安全环保应急演练。当大家沉浸在演练成功的喜悦中时，是否会想到演练背后那些默默付出的人，是否会想到他们默默流下的汗水，是否会想到他们勤勤恳恳的努力？

他们，就是新港基地EHS管理委员会的10名安全员！为了确保此次应急演练的成功，他们在工作之余，利用下班时间，积极沟通与配合，共同完成了应急演练的方案。他们在纸上模拟的过程中，发现方案中安全员的任务存在重叠现象，于是在负责人李崇威的领导下，10名安全员积极讨论，再次对方案进行了重新修订，明确了各自的分工，划分了各自的职责，完善了方案。安全员的精心准备和各部门的积极配合，是保证此次应急演练圆满完成的根本保障。

演练结束后，供应链举行了2015年上半年度工作总结会议。会议结束后便是停修的假期，当大家

满怀兴奋的坐上回家的班车时，他们坚守在岗位上，把守着放假前的最后一关：全厂范围内的安全复查。

他们在EHS委员会主管张男的带领下，进行了假期前全厂范围内最后一次复查。公寓楼、行政楼、质量部、研发中心、仓库、联合厂房各车间，甚至是联合厂房的夹层……到处都是他们的身影。

他们，是一群平凡的人，却有着火眼金睛，发现安全隐患，拍照取证，并要求所属部门整改；他们，是一群寻常的人，却不怕苦不怕脏，不放过任何一个死角，逐一排查安全隐患；他们，是一群善良富有爱心的人，却又是铁面无私的，对待安全隐患毫不留情，限时要求整改。

他们完成本职工作的同时兼顾着安全，他们没有额外的工资，却一如既往地行走在圣和无私奉献的路上。他们乐于奉献，他们，是圣和最可爱的人！

(七车间 张子旭)