

2016年一季度经营分析及二季度工作计划会在阳朔召开

本报讯 2016年4月11—13日，公司一季度经营分析及二季度工作计划会在桂林阳朔河畔度假酒店召开，来自研发、供应、职能部门（室）长（主任）以上人员、营销中心片区总监及以上及一季度销售业绩排名前20%的大区经理、及各体系指定参加人员共计90人参加了会议。

根据会议日程，11日上午召开的公司一季度经营分析会，会上，各体系、职能部门负责人汇报了一季度计划完成情况、存在的差距及问题、后期解决方案，并着重汇报了二季度工作目标、计划和行动方案，王勇董事长作了一点评。下午进行的营销中心经营分析会听取了各片区一季度销售情况汇报，具体从营销策略方案实施、财务配合、人力支持等角度进行了有益探讨，并形成若干原则意见。晚上，由范瑞武副总经理主持组织全体参会人员对公司核心价值观进行行为描述和组织研讨，研讨会针对“以客户为中心”、“高绩效”、“奋斗者”三个主题展开了延展性描述和讨论，大家根据日常工作的具体理解

对公司的核心价值观进行了具体定义和行为化描述，对核心价值观的理解进一步深化，行为化更加清晰。

12日上午，来自诺华制药有限公司的刘文鼎老师举办了一场题为“精细化管理”的专题培训，培训从企业发展的“骨髓痛”及诊断展开了对“精细化管理”的阐述，刘老师还组织全体学员进行了分组讨论，现场解答了大家提出的各种问题，对参训人员特别是销售人员具有极大的启发作用。


下午，王勇董事长作二季度工作部署，他从宏观市场与客观业绩、微观业绩

与未来趋势进行分析，提出二季度经营目标和指标，并以“准确定位、抓住本质、明辨是非、做好规划、快速行动、落地开花”24字作为下一步的工作思路和方法。会上，王董还针对下一阶段的目标提出了若干具体要求。

本次会议在总结分析一季度经营工作的同时，进一步明确了下一阶段的工作方向、目标和资源的合理配置，极大地鼓舞了士气，提振了精神，为完成二季度工作目标做好了冲锋准备。（总经办 陈思思）



“圣和凯宁”商标荣获江苏省著名商标称号

本报讯 近日，我司品牌军团再添新军，“圣和凯宁”商标通过江苏省著名商标新申报评审，与再认定的“”商标一同被江苏省工商局认定为2015年度江苏省著名商标，同时“圣能”、“圣诺安”、“圣迪锋”商标也顺利通过再认定，被南京市工商局认定为南京市著名商标。截至目前，我司已拥有6个江苏省著名商标，7个南京市著名商标。以上荣誉的取得不仅争取到相应的政府奖励资金，而且为推动公司名牌战略的实施，提高产品的知名度和美誉度，扩大产品的影响力提供了有力保障，对公司品牌建设具有积极的意义。（总经办 穆琳琳）

植物药业中药材种植示范园正式挂牌



本报讯 3月16日，经过圣和人力历经数载的潜心研究和坚持不懈的努力，在无人涉及的通关藤研究和种植领域中不断探索，终于取得了优异的成绩，其成果得到了云南省科技厅的认可，被云南省科学技术厅授予为“中现代现代化科技产业（云南）基地中药材种植科技示范园”，近期在云南信通植物药业有限公司正式挂牌。

通关藤中药材种植示范园的挂牌，为植物药业在产学研合作推进、重大项目开发、科技合作交流等方面搭建了新平台，必将大大提高公司的科研能力，促进科研成果在企业的转化，加速通关藤产业的发展，为圣和药业战略目标的实现保驾护航。

（植物药业 孙豫）

圣和药业被评为“2015年南京市两化深度融合示范企业”

本报讯 近日，南京经济和信息化委员会发布宁经信信推[2016]13号文件，南京圣和药业股份有限公司被评为2015年南京市信息化和工业化深度融合示范企业（全市共26家企业）。

此次2015年南京市信息化和工业化深度融合示范企业评选，是根据《关于组织申报2015年南京市两化深度融合示范（试点）企业的通知》（宁经信信推

[2015]311号）精神，经过南京经济技术开发区推荐，专家评审等程序，南京经济和信息化委员会最终确定评定名单。

近年来，圣和药业成立专业的信息化管理和建设部门，采取切实有效措施，不断推进信息化的深度应用，扎实有效地利用信息技术增强研发核心竞争力、推进生产制造优化升级，全面实现企业管理信息化等。今后，公司管理信息化建设战略由

原先的办公局域网互联网全覆盖逐步向移动终端应用转变，以打破企业管理数据和流程控制的空间局限性，提高业务数据累计和统计分析的应用效率。同时将逐步落实虚拟化应用，实现公司所有业务信息云端化应用，并结合制剂生产基地智能化生产车间建设的战略目标，最终全面实现圣和生产制造工业4.0的建设目标。（总经办 凤图）

国家1.1类新药注射用C118P I期临床研究方案讨论会顺利召开



本报讯 2016年2月1日下午，由南京圣和药业股份有限公司主办的“国家1.1类新药注射用C118P I期临床研究方案讨论会”在北京顺利召开，这是由圣和药业自主研发的国家1.1类新药。王勇

董事长对注射用C118P的研究进展高度重视，与研发中心赵立文副主任、刘晓睿博士等一同出席了会议。会议邀请了中国人民解放军第307医院消化肿瘤科徐建明主任、药理研究室曲恒燕主任以及医科院肿瘤医院冯奉仪主任、前SFDA药品审评专家彭健老师等外部专家参加。

会上，“注射用C118P”项目负责人王志强向内外专家详细介绍了“注射用C118P”的临床前研究结果和初步I期临床方案。各位专家针对“注射用C118P”药物作用特点、可能的疗效及

不良反应情况、具体的I期临床试验方案等进行了深入细致的讨论，同时也对该药的研发策略提出了很多好的意见和建议。最后，经过与会专家的深入交流和探讨，最终论证了临床方案的可行性和可通过率，并达成了一致意见。

此次会议本着科学、合理的原则，确定了“注射用C118P”I期临床试验方案，标志着“注射用C118P”临床试验工作正式启动。

（医学部 谷聪）

王勇董事长率团访问湖南药企

本报讯 2016年4月14—15日，王勇董事长、沈菊平副总经理、研发中心赵立文常务副主任、汇诚制药黄晓俊副厂长等一行五人赴湖南访问了湖南九典制药股份有限公司和湖南圣湘生物科技有限公司。

14日下午，一行人首先拜访了坐落于风景秀丽的长沙国家生物产业基地的九典制药。该公司是我司的长期合作伙伴，一直是我司主打产品奥硝唑的原料药供应商，双方合作达10余年。

此次拜访，王董一行受到了湖南

九典制药股份有限公司董事长朱志宏先生和总经理郑霞辉先生的隆重接待。双方共同回顾了友好互利合作的历史，分析了当前合作现状，并深层次地探讨了未来战略合作机会。双方一致认为，要在未来实现合作共赢，共创辉煌，谱写药企合作新篇章。

15日上午，王勇董事长等一行参观了湖南圣湘生物科技有限公司，受到了圣湘生物戴立志董事长的亲自接待。

湖南圣湘生物科技有限公司是

国际领先的临床分子诊断技术与产品供应商，大家先后参观了公司的展陈室和研发中心。参观完毕，我司参观团听取了湖南圣湘生物科技有限公司的企业介绍，对圣湘生物有了更深层次的了解，为日后开创合作局面打下良好基础。

此次湖南之行不但为我司更好的取长补短、发展新的合作伙伴创造新的契机，也使大家对公司未来的发展之路和管理方法有了新的理解和认识。（总经办 夏清漪）

农工党中央生物技术与药学工作委员会全体会议在宁隆重召开

本报讯 三月的南京，春意萌动。肩负着发展我国生物医药的使命，3月16日至19日，农工党中央生物技术与药学工作委员会全体会议在南京圣和府邸酒店隆重召开，来自全国各地医药行业监管机构、研发院所、疾控中心及医药企业的近20名委员出席了会议。会议全面总结了药学会2015年参政议政成果，围绕如何更好地促进生物技术与药学发展进行了充分交流，重点对《推进生物医药产业创新发展》课题进行了讨论，制订了对该课题进行深入调研的计划和方案，并成立了以首都医科大学脑科学研究所所长李琼为组长、南京圣和药业股份有限公司董事长兼总经理王勇为副组长的调研小组。

会议期间，委员们还与来自南京本土的近10家医药企业的负责人和代表进行了座谈，实地调研了南京圣和药业股份有限公司新港生产基地，并饶有兴致地参观了由圣和建设的南京六朝博物馆，对圣和的社会责任和文化情怀表示了高度赞赏。（总经办 张汇文）



我司独家举办圣和消癌平注射液学术研讨会



本报讯 由北京中医药大学东直门医院陈信义教授牵头开展的“消癌平注射液对肿瘤化疗患者外周血小板及其参数影响的多中心临床研究”现已进入临床总结阶段，该项临床总结暨消癌平注射液学术研讨会于2016年3月26日在南京圣和府邸酒店隆重召开，首都医科大学北京中医医院的杨国旺教授主持了会议。

“消癌平注射液对肿瘤化疗患者外周血小板及其参数影响的多中心临床研究”参与的单位包括北京中医药大学东直门医院、首都医科大学北京中医院、河南省肿瘤医院、江西省肿



瘤医院等重点标杆三甲医院。会上，陈信义教授对整个“消癌平注射液对肿瘤化疗患者外周血小板及其参数影响的多中心临床研究”做了回顾性总结，得出：消癌平注射液能够提升外周血象、改善骨髓病态造血，体现了“祛瘀生新”的中医理论。随后，田劲丹教授、李潇教授及孙韬教授又分别从各个方面对消癌平注射液的临床应用进展作了精彩报告，让前来参会的嘉宾们受益匪浅。

会议伊始，王勇董事长应邀上台作欢迎致辞，他从圣和创业



之路的艰辛谈到收购消癌平注射液并优化改进工艺，从圣和曾是一家默默无闻的小公司到如今成长为一家以新药创新为核心的高新技术企业，使参会嘉宾对圣和药业有了更深入的了解与认知。通过本次独家举办圣和消癌平注射液学术研讨会，集众家智慧，使消癌平注射液相关临床研究步入一个新的进展历程。同时，与会嘉宾也从会议当中获得了更多关于消癌平注射液的临床应用经验，从而有利于医生临床上的更合理使用。

（市场推广部 张辰昊）

热烈祝贺《新医药体制改革与医院药学发展高端论坛》圆满召开

本报讯 2016年3月12日，由中国药学会科技开发中心主办，南京圣和药业独家承办的《新医药体制改革与医院药学发展高端论坛》在南京圣和府邸酒店圆满召开。本次会议深入讨论了如何助推医院药学在公立医院改革中的作用，探索新医改模式下医院药学发展特色，提升医院药学管理和服务水平，促进合理用药等相关内容。来自全国各地的医院院长和药剂

科主任及特邀的国内知名专家200余人相聚在圣和府邸酒店，共同交流学习，取得圆满成功。

12日上午，圣和药业董事长王勇先生做大会致辞，他代表公司热忱欢迎各位与会嘉宾的到来，并介绍了圣和人的奋斗历史和20年来取得的成就，以及公司近期的几项重大科研成果。

随后在江苏省人民医院孟主任

和浙江邵逸夫医院马主任的主持下，会议拉开帷幕，整个会场座无虚席，来自北京、上海、安徽等各地专家就相关话题作了精彩演讲。

通过本次论坛，与会专家和学者就新形势下的医院药学发展进行了深入的讨论，同时会议的成功举办也再次提升了公司的对外形象，会议组织获得了参会嘉宾的一致好评。（市场推广部 张辰昊）

秉承中西结合 践行精准创新——第十届CGOS学术年会在京顺利召开

本报讯 2016年4月8—10日，中国老年学和老年医学学会老年肿瘤分会年会暨第十届中国老年专业委员会暨中国老年肿瘤学大会在北京会议中心召开。

本届大会以“秉承中西结合，践行精准创新”为主题精神，根据老年肿瘤患者初诊时病期晚，合并基础疾病多，治疗相关并发症重等特点，倡导更为综合的中西医协调诊治，推广基于科学认知的个体化精准治疗。本次参会专家总计约500人，大会内容丰富多彩，且创新性的开设了许多小型专题研讨会，具体包括老年肺癌、肿瘤相关并发症、大肠癌、乳腺癌、老年血液及淋巴瘤、肿瘤姑息治疗、中医药在老年肿瘤中的应用等相关领域。

我司作为大会团体会员积极参与到了本次CGOS年会中，在为大会做好服务工作的同时，很好地宣传了我司产品消癌平注射液，进一步提升了公司的形象，扩大了圣和在医疗领域的影响力。（市场部 张佳）

总经办赴上海博世、携程总部参观交流

本报讯 为了更好的规划、建设麒麟总部行政工作，同时对即将到来的搬家工作未雨绸缪，让后勤服务工作更加优质、高效，2016年3月11日，总经办一行8人赴上海博世和携程总部进行了参观和学习。

上午九点许，一行人准时到达了博世（中国）投资有限公司。在会议室，企划部高级经理周先生结合PPT的播放，向大家讲解了博世总部行政后勤工作情况，从建筑物建造装修的特色、设备设施保养的手段、保全系统的结构

和人员的构成，到具体的保洁保安、班车安排、食堂、物业、图书馆等管理方法都进行了说明，过程中，宾主就一些问题进行了沟通交流。会后，周经理还带领大家参观了博世总部大楼，现场指示、讲解了各处设施的使用情况，并回答了大家的提问。

参观完博世大楼后，下午，总经办参观人员来到了携程总部。相较于博世的人文化管理，携程的行政管理中增添了些许科技智能的含

量，无论是智能操作显示器，还是各类独特的序列号，都为每日繁忙的工作提供了更便捷、优质的行政服务。

他山之石，可以攻玉。通过本次对知名外企和国内企业行政后勤工作的参观、考察，大家更进一步认识到提高行政工作服务水平和效率的重要性，在今后的工作中，不仅要学习和借鉴他人优秀的经验，更要不断地创新和超越，为圣和全体员工提供更加优质、高效的后勤保障服务。

（总经办 王培）

2016年圣和学院大区轮训（地区经理）北京站圆满结束



本报讯 2016年3月1-2日，圣和学院在北京举行了2016年首场地区经理轮训，本次培训旨在为2015年业绩突出、绩效优异的地区经理提供专业性的提升培训。通过公司精心筛选的课程、培训机构和讲师，让我们优秀的地区经理能够获得行业最新理念、技巧和方法，在2016年更好、更快地达成业绩和指标。本次参训人员主要来自北京、黑龙江、吉辽、冀蒙、晋津、山东六大区的绩优地区经理以及相关

推广专员。

本次培训主讲杨老师在医疗及医药销售领域有着多年的资深经验，其授课风格亦是深受学员欢迎。杨老师首先对关键客户进行了专业定义，接着从关键客户所需要关注的利益、风险、转换成本三大点入手进行讲解，并从销售人员销售行为的深化及销售影响力提升方面着手，让学员了解与客户之间的销售关系层级，同时教会与关键客户的拓展流程方法。在讲授课程的关键环节时，杨老师通过典型案例，让各小组结合实际情况，有针对性地进行讨论分析，并得出相应的解决方案后再上台分享，最后由杨老师帮助学员找准问题的关键点并且给出合理建议。通过对客户的分析，让学员抓住对他们产生

吸引力的关键因素有哪些。

两天课程的最精彩之处，便是杨老师带着学员们进行了与关键客户对话的情景模拟，让两天所学内容有效地加以运用，并且印象深刻。至此，圣和学院大区轮训（地区经理）北京站圆满落幕。

圣和学院秉承企业核心价值观，有针对性地为企业高绩效奋斗者做好各项技能和管理水平提升的培训工作，采取“引进来，走出去”及内训师等多种培训方式，结合多种形式的考试方式，最大程度地提高培训效果，为企业的战略目标服务。

作为地区经理轮训的第一站，北京站轮训打响了第一炮，紧接着3月8-9日圣和学院将会在合肥举行第二场地区经理的轮训，更多精彩敬请期待！（圣和学院 袁昊）

供应链“为客户创造价值，为绩效奔跑！”

本报讯 值公司成立20周年之际，为向公司成立20周年献礼，让每位员工参与到周年庆活动中，同时为更进一步宣贯公司“以客户为中心，以高绩效的奋斗者为根本，长期坚持艰苦奋斗和自我批评”的核心价值观，让圣和员工争做高绩效的奋斗者，实现“通过20年的努力，做出30年的绩效，享受40年的回报”的“203040”目标，并加强《供应链绩效激励办法》的宣贯，让每位员工通过活动深入了解新的绩效管理方法，学习到如何才能去为自

己争得更多的绩效，2016年4月16日，供应链在新港基地新制剂大楼开展了“为客户创造价值，为绩效奔跑吧！”主题活动。

本次活动以部门为单位分成了七个组，分别为：一车间、二车间、三车间、五车间、七车间、质量部QC、原料药厂，各小组分别由各部门负责人担任队长，其他辅助部门协助以上七队完成活动并可获得积分。本次活动主题明确、形式多样，包括“奔跑赢绩

效、对标拼效率、百年圣和、成本控制、勤能补拙、绩效传递、保质保量”共计7项活动。随后，大家共唱《中国男儿》，通过歌声来表达全体员工为绩效奔跑的力量与决心。活动最后，我们以分享身边与公司20周年与核心价值观有关的故事的形式结束了本次活动。

通过本次活动，大家更深入的了解了《供应链绩效管理办法》，明确了努力奋斗的方向和目标。（新港基地综合管理部 翟兰欣）

供应链召开“供应链员工绩效激励办法”宣贯会

本报讯 为更好地宣贯公司的各项政策、制度，让每一位员工都能全面了解、准确把握并运用到实际工作中，从而成为圣和的高绩效奋斗者，2016年2月22日下午4点，供应链在新港基地新制剂大楼一楼大厅召开“供应链员工绩效激励办法”宣贯会。供应链新港基地及原料药全体员工约260人参加了宣贯会。

宣贯会由供应链总监李放主讲，他逐条宣读了《供应链绩效激励管理办法》，并对每条细则进行了详细说明和分析。宣讲完毕，李总还逐一回答了员工们的提问。

最后李放总监对本次《供应链绩效激励管理办法》宣贯会进行了总结，他激励共同努力，运用良好的绩效激励方式打造供应链全体高绩效奋斗者的团队。

当天是元宵节，供应链准备了一份元宵，在会议结束后每位参会人员领取了一份元宵，“供应链员工绩效激励办法”宣贯会在浓浓的节日氛围中圆满结束。

（新港基地综合管理部 翟兰欣）

消癌平的寻根之旅



本报讯 3月6日上午，公司销售副总刘文艳、供应链总监李放带领销售团队40余人远赴千里、深入大山，到云南植物药通关藤基地进行了一次消癌平“寻根之旅”的活动。

植物药业副总经理徐明秀陪同大家前往植物药水田示范基地进行参观，植物药业生产技术部经理王平理介绍了基地的基本情况。在基地，来自一线的销售精英们终于亲眼看见我们主营产品消癌平的原药材通关藤，李放总监用通俗易懂的语言把基地的过去、现在的情况，以及将来发展规划作了进一步解说，加深了大家对公司通关藤种植技术研究重要性和做好基地建设、保障原材料供应的紧迫性、必要性的认识。大家纷纷为基地的下一步建设和发展献计献策，希望植物药业基地建设得更好，为消癌平的生产提供保质保量的原料供应。

本次“寻根之旅”，加强了销售团队与供应链团队之间的相互了解，增加了销售人员对公司产品的进一步了解和信任，增强了开拓市场的信心。同时，销售形势的强劲发展也给通关藤野生抚育技术研究带来希望和动力，销售精英们也对通关藤示范基地的建设留下了宝贵建议与无私帮助！

（植物药业 刘正坤）

团队至上 合作共赢

本报讯 为了提高通关藤种植技术推广能力，加强团队合作意识，增进相互沟通，3月18日植物药业在基地组织开展了一场别开生面的技术比武。

三月的红河，气温陡然升高，当天最高温度达到34度，高海拔的



地势更是让紫外线肆无忌惮地直射大地。

本次比拼是为扦插试验准备所用的通关藤插条。比赛由生产技术部技术员分任3支队伍的队长，非专业同事抽签决定归属队伍。首先扦插工作负责人赵光荣向参赛选手们详细介绍了扦插枝条剪切要求，包括上下长度、节数、剪刀使用等等。接着裁判对比赛规程进行了解读。号令开始，各队分工合作，纷纷奔赴战场。在嘹亮的剪刀声之下，一株株通关藤白浆滴落，大家的手上，衣上，渐进染色，红的土，白的浆。山坡上，来来回回，一段段插条堆积起来，汗水也打湿了脸颊、衣服。剪刀越来越紧，几位同事不断报出手上起泡的消息。即使如此，奔跑，忙碌的景象并没有停滞，连平时不会爬山



的徐总，也双手双脚的往山上爬着，运送枝条，追求卓越在这里得到了生动的演绎。

各队分工不同，方法不一，大家经过几个小时的拼搏，每队的扦插条都装满了一大盆，收获的喜悦不言而喻！裁判逐一清点，根据数量最多，质量最好，浪费最少的原则，判定李敬仁小队胜出。赛后，大家互相交流、取长补短，共同探讨最快最有效的技术推广与合作心得。

通过这次技术比武，激发了大家挑战自我的激情，也为植物药业即将开始的通关藤种植技术推广积累了经验。（植物药业 孙豫）

学歌赏梅 圣和踏春



本报讯 新年伊始，为了更好的践行企业文化价值观，激励大家在在新的一年里继续艰苦奋斗，奋勇拼搏，学习梅花香自苦寒来的高贵品质，由王勇董事长倡议，总经办在2月20日组织公司部分管理人员及员工前往梅花

山，举行了主题为“学歌赏梅、圣和踏春”的主题活动。学歌活动于10:30在桃翠分花准时开始，在特邀老师的指导下，大家先后学习了《中国男儿》、《黄埔军校校歌》、《抗日军政大学校歌》三首歌曲。学习过程中大家情绪激昂、气势如虹，充分彰显出圣和人的本色。

为检验学歌成果和增加活动乐趣，参与学歌人员随机分成两组，分别由范瑞武副总经理和岳昱总监带队进行PK，双方队员鼓足精神，引吭高歌，唱出了积极向上的昂扬气势，彰显了圣和人无畏艰难、奋力奔跑的精神面貌。经过一番激烈的角逐，由教唱老师担任裁判、众人评议，最终岳昱

总监带领的队伍以微弱优势胜出。就在这边学歌、拉歌的同时，总经办的服务人员已经在不远处的草地上铺开九张地垫，放置好采办好的矿泉水、饮料、面包、荤素零食等食品。学歌活动一结束，大家围坐在地垫上，沐浴着初春的暖阳，欣赏着周边花萼相辉的梅

花盛景，为了本次活动的圆满结束，为了圣和更加美好的明天，举杯同庆！

(总经办 夏清漪)



公司举办“奔跑吧，圣和人”环湖跑庆生活动

本报讯 二十周岁的青年，正是风华正茂、血气方刚；二十年轮的大树，已然亭亭华盖、枝繁叶茂；二十周年的圣和，正百尺竿头、奋力奔跑！3月26日，作为圣和党工团向公司成立20周年献礼的“奔跑吧，圣和人”跑步活动在风光秀丽的玄武湖畔隆重举行。

当天的跑步活动共分两场，4x100m男女混合接力环湖跑。上午八时许，来自公司各体系、部门的一百多名跑步爱好者踏着早春的气息，陆续来到玄武湖畔的花卉园内，活动四肢，舒展筋骨，为即将到来的跑步活动做热身运动。

九点二十分，裁判员一声急促的哨音发出了4*100m男女混合接力赛的比赛号令，首棒运动员们如离弦之箭弹射出去，参赛者们风驰电掣般飞奔、追赶、超越，一路奋起直追，将勇敢、自信展现的淋漓尽致。就在观赛员工们目不暇接、加油喝彩之际，比赛已经结束，来自供应链的朱慧娟、陈昕、潘亮、昕妮组

合获得了冠军。集体合影过后，环湖迷你马拉松跑拉开了序幕，百余名跑者鱼贯而出，沿着环湖绿道跑了起来。平日里训练有素的，全程不间断在奔跑；偶尔参加锻炼的，或奔跑或小跑；绝少户外运动的，也是跑一阵走一阵。好在全赛程4小时的超长关门时间，给了跑者们足够时间去领略湖光山色，感受清新自然，同时体验到了奔跑的快节奏和舒缓的慢生活，正所谓一张一弛，文武之道。

迷你马拉松设置了特等奖及一、二、三等奖，最终，来自供应链二车间的方稳稳和质量部的朱慧娟分获男女组特等奖，而每一名完赛的全程跑者都获得

了不同奖品。王董全程参加了环湖跑，并为获奖者颁发了奖品。

本次比赛，组织方在赛道沿线设立了多个指引点、补给站，指引点为跑者们指引跑步路线，加油打气并粘贴“奔跑吧圣和人”各站胸贴；补给站为跑者们提供了矿泉水、运动饮料、香蕉、士力架等补充能量的食物，并配备了急救药箱以备不虞之需。终点大本营为全体人员提供了汉堡午餐，让跑者在美景、美食中感受了玄武湖马拉松的独有风情。

一年之计在于春，一天之计在于晨。在新征途上，圣和人肩负着自身的使命，向着既定的战略目标，正在竭力奔跑！

(总经办 夏清漪)



我心目中的圣和人

我心目中的圣和人：

应当有“天下兴亡、匹夫有责”的担当；应当有“己所不欲、勿施于人”的胸怀；应当有“他山之石、可以攻玉”的智慧；应当有“靡不有初、鲜克有终”的坚持；应当有“高山仰止、景行行止”的德行；应当有“修我甲兵、与子偕行”的义气；应当有“言者无罪、闻者足戒”的度量；应当有“斯是陋室、惟吾德馨”的涵养；应当有“生于忧患、死于安乐”的意识；应当有“投我以木瓜、报之以琼瑶”的感恩；应当有“会当凌绝顶、一览众山小”的雄心；应当有“海内存知己、天涯若比邻”的眼界；应当有“野火烧不尽、春风吹又生”的顽强；应当有“生当作人杰、死亦为鬼雄”的豪情；应当有“出淤泥而不染、濯清涟而不妖”的矜持；应当有“仰天大笑出门去、我辈岂是蓬蒿人”的傲劲；应当有“人生自古谁无死、留取丹心照汗青”的气节。

应当有“天生我材必有用、千金散尽还复来”的自信；应当有“春蚕到死丝方尽、蜡炬成灰泪始干”的奉献；应当有“横看成岭侧成峰、远近高低各不同”的风采；应当有“宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来”的历练；应当有“先天下之忧而忧、后天下之乐而乐”的使命；应当有“长风破浪会有时、直挂云帆济沧海”的抱负；应当有“了却君王天下事、赢得生前身后名”的目标；应当有“苟利国家生死以、岂因祸福避趋之”的爱国；应当有“安得广厦千万间、大庇天下寒士俱欢颜”的壮志；应当有“数风流人物、还看今朝”的气魄；能够“待到山花烂漫时、她在丛中笑”。

(原料药厂 卜祥明)



父亲

春节，我带着徐总“云南植物药每位同事回家要给自己爸爸妈妈洗一次脚”的要求回到了温暖的家。当跟爸爸妈妈说的时候，他们都很不愿意，感觉很难为情，在我和弟弟再三要求，和在老婆的劝说下，父母终于扭扭捏捏的答应了。我和弟弟之前已商量好，我给爸爸洗，弟弟给妈妈洗，我也提前把热水准备好了。在妹妹、老婆的注视下，女儿和外甥女的参观下，三十多年来，我第一次给父亲亲自洗了一次脚。

因为亲手给父亲洗脚，才第一次近距离的看清了父亲的脚。我知道父亲在16岁

那年受过一次重伤导致双脚残疾，一只脚骨折，去掉碎骨后短了一截，另一只脚的大拇指一直背在二脚趾上，但不知道是左脚骨折还是右脚骨折，因为我从来没有这么近距离的看过甚至触摸过父亲的脚。这次洗脚我才准确的知道父亲第一次受重伤时是左脚脚踝以上骨折，右脚大脚趾背到了二脚趾上。因为严重骨折导致父亲左脚比右脚短一截，听说当时医生强烈建议截肢。在我爷爷的再三坚持下才保住了父亲的左脚，父亲是农民，如果截肢，在老家山区农村本来就艰苦的条件下是很难生存下来的。保证了脚，哪怕是残废，也保证了希望！

正当我思绪万千时，父亲给我讲起了陈毅给母亲洗尿裤的故事。想想陈毅这样的人

物，在作为国家副总理时都能给母亲洗尿裤，我们这样的普通人更需要学习。我能走出老家那样偏僻的农村，完全是靠父亲的超前思想和父母的勤劳。

父亲没有因为受过一次重伤就结束他的灾难，在我上大学的第一年，他又为了挣钱打工而受了第二次重伤，机器从天而降砸在了父亲的右脚上，这次重伤导致父亲右脚三个脚趾截肢，但父亲是个心态很好的人，本来当时需要截掉四个脚趾的，他说只留下小脚趾会很简单的，因此保住了两个脚趾。父亲还说自己运气好没有伤及生命，因为第一次重伤使大脚趾背在二脚趾上面导致穿鞋都很难，这次还把穿鞋的难题解决了。父亲总是能在

极端艰苦和困难的情况下保持乐观的心态，也是父亲给我们最大的财富！

父亲就是用这两次重伤的脚为我们兄妹四人铺平了人生道路，让我成为老家乡镇第一个考上大学的大学生，弟弟成了老家第一个考上重点大学的大学生。在老家时别人还戏称父亲为“大学生的爹”。

我在小学时，还因为有关残疾的父亲而感到自己不幸，也羞于提及父亲。但随着年龄的长大才意识到父亲对我们的付出是超出了常人千百倍的，父亲说过“再苦就苦我这一辈人，我一定要让你们跳出这个艰苦的农村。”逐渐的，父亲成为了我的骄傲和偶像，我有这样的父亲感到自豪。因此，上高中时我拼命学习，到高中毕业时，以全班最好的成

绩成为班里当年唯一考上本科的学生，也成了我们乡镇第一个考上本科的大学生。但我觉得这还不够，我还要努力让父亲也脱离农村那样艰苦的环境。通过努力2009年我在离家很远的县城买了房，当年就让父母从老家搬了过来和我们同住，父亲是个很知足的人，他说以前只想到把我们送出农村，没想到自己也脱离了农村，他觉得他这一生是成功的。

给父亲一边洗脚一边谈论他脚的故事。我抬头看了看父亲，他的眼里已浸满了眼泪，是感动、欣慰，也是自豪！

(云南植物药 王平理)

