

我司荣获2014年度江苏省科学技术一等奖

本报讯 近日，2014年度省科学技术奖已公示，经综合评审委员会评审，共评选出科学技术奖励项目193项，其中一等奖20项，二等奖60项，三等奖113项。我司参加的“国家一类新药左奥硝唑原料及制剂的研制与产业化”项目荣获2014年度江苏省科学技术一等奖。

“国家一类新药左奥硝唑原料及制剂的研制与产业化”项目历时十年，耗资数亿元，结出了丰硕成果。左奥硝唑在国内外率先上市，凭借其显著的疗效和极低的毒副作用，为抗感染类药物在临床上的应用提供了更佳选择，不仅为患者提供了安全、有效、价廉的产品，改善了人民健康水平，也为推进我国硝基咪唑类药物研究和药物手性分子活性研究，推动我国创新药物研究新模式具有积极的意义，实现了较好的经济效益和社会效益。本产品已获国家发明专利授权5项，国际专利授权3项，在建立符合我国国情、行之有效的创新药

物研究管理新模式的探索之路上迈进了一大步，为本省乃至本国的医药行业开发具有自主知识产权的产品起到了一定的示范作用。

我司始终坚持走自主创新之路，重视新技术新产品开发工作，致力于研发技术含量高、附加值高的新产品，此次获奖是对我一贯方针的肯定，对我司进一步加强企业技术创新，加快产品结构调整，推动新产品开发工作有着积极的作用。（研发中心 张迪）

物研究管理新模式的探索之路上迈进了一大步，为本省乃至本国的医药行业开发具有自主知识产权的产品起到了一定的示范作用。

我司始终坚持走自主创新之路，重视新技术新产品开发工作，致力于研发技术含量高、附加值高的新产品，此次获奖是对我一贯方针的肯定，对我司进一步加强企业技术创新，加快产品结构调整，推动新产品开发工作有着积极的作用。（研发中心 张迪）

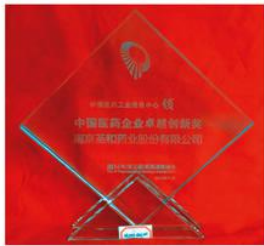
各直属工会顺利完成换届改选工作

本报讯 10月24日下午，根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《企业工会工作条例》等有关法律法规精神，以及南京圣和药业股份有限公司工会第三届第一次工会（职工）代表大会安排，公司总部工会、研发中心工会、供应链工会、营销中心工会进行了直属工会委员会换届改选工作。

公司总部工会、研发中心工会、营销中心工会三个直属工会委员会设委员3名，其中主席1名；供应链直属工会委员会设委员5名，其中主席1名。各直属工会委员会委员在本直属工会代表中选举产生。通过无记名投票选举，各直属工会顺利完成换届改选工作。

各直属工会选举工作严格按照民主程序进行，坚持民主集中制的原则，充分尊重了选举人的意愿。同时，换届改选活动通过积极鼓励广大员工自荐报名参加选举，让一线职工直接参与到企业管理工作中来，提高了员工工作的积极性，体现了企业的民主意识。（总经办 高苏亚）

我司荣获2014年中国医药企业卓越创新奖



本报讯 2014年11月26日，由中国医药工业信息中心、中国医药企业发展促进会、39健康网主办，《医药战略》杂志承办的2014年（第三届）医药战略峰会在广州天河希尔顿酒店隆重开幕，大会授予南京圣和药业股份有限公司等10家企业“2014年中国医药企业卓越创新奖”。

本次医药战略峰会围绕互联

网经济对医药行业所产生的挑战及机遇，就国家产业政策、行业整合、企业战略、市场需求等热点问题，探讨完成医药产业战略转型的新趋势、新思维、新路径。同时，中国医药工业信息中心根据对我国医药企业客观数据，经过多维度的研究与分析，首次设立2014年中国医药企业卓越创新奖，以表彰本年度在企业研发行为、企业研发团队管理能力、企业营销创新、企业管理创新过程中表现出色的制药企业，南京圣和药业股份有限公司等10家国内制药企业获此殊荣。

我司始终坚持走自主创新之路，重视新技术新产品开发工作，致力于研发技术含量高、附加值高的新产品，迄今拥有国家发明专利及国际专利数十项。公司先后

被省市科技部门认定为“南京市高新技术企业”和“江苏省高新技术企业”，2003年被国家科技部认定为“重点高新技术企业”，2008年，国家人力资源和社会保障部批准设立“博士后科研工作站”。近几年来，省级工程技术研究中心、省级企业技术中心、国家级创新药物孵化基地等纷纷落户圣和。今年，我司“国家一类新药左奥硝唑原料及制剂的研制与产业化”荣获2014年度江苏省科学技术一等奖。

未来，南京圣和药业股份有限公司将秉承“让更多的人享受健康的快乐”的企业使命，继续通过持续创新，增强企业综合竞争力，打造具有强大创新力和竞争力的一流药企名牌，为推动人类健康事业发展做出更大贡献。（总经办）

我司选手获得制药技术论坛第六届辩论赛冠军

本报讯 10月27-28日，医药行业著名药社区——蒲公英论坛在深圳举办了制药技术论坛第六届辩论赛。在本次辩论赛中，我司选手获得了小组辩论第一名的好成绩；同时，徐明秀被选为本次辩论赛的最佳辩手。

本着学习与技术交流的目的，我司参加了此次辩论赛。主办方安排行业内著名的专家进行了专题培训，有GMP专家吴军老师的精彩演讲，Uiofer老师讲解欧盟GMP的特色与本土化实施，以及马义岭老师对欧盟GMP中厂房与设备的解析等等，让大家开阔了眼界。

辩论赛环节中，以辩题“制药厂房设施是否应该首先考虑GMP要求”拉开了序幕。

“GMP实施指南的编写颁布促进还是阻碍了药品生产技术进步”、“洁净空间消毒后检测浮游菌（沉降菌）还是检测表面菌更合理？”，以及“如果我们不做验证，能不能生产出合格药品？”等辩题的激烈论战，更是将辩论赛推向了高潮。

赛后，大家互相交流，互换名片，结识了蒲公英论坛的各位老师和蒲友。通过参加本次辩论赛，一方面开拓了知识视野，放宽了工作思路，另一方面，个人能力得到了锻炼，也为公司赢得了声誉，提升了公司的影响力。

（制剂分厂 张静）

2015年校园宣讲会西北线首场开讲



本报讯 10月27日下午，南京圣和药业股份有限公司2015校园宣讲会西北线首场在兰州大学正式启动开讲，公司董事长兼总经理王勇先生出席，并作精彩宣讲。

凭借着圣和公司综合实力与品牌影响力的不断提升，以及本场能够与董事长进行面对面交流的契

机，兰州大学近200名来自有机化学、药学、生物化学、医学等专业的2015届毕业生，来到宣讲会现场，现场座无虚席，气氛热烈，兰州大学化学学院党委领导出席活动现场，并致辞欢迎。

宣讲会上，王勇董事长从企业文化价值观、战略规划、发展历程、人才培养等四个方面向同学们介绍了圣和公司，传递了公司“尊重知识、尊重人才”的环境氛围。王董富有激情而又充满智慧的精彩演讲引爆了现场同学们的热情，在随后的交流互动环节中，同学们纷纷举手提问，王董

真而不乏幽默地逐一作答，从而更让同学们对公司有了更加深刻而清晰的认识，解除了心中的疑问。现场笑声、掌声接连不断，气氛热烈非常，整场宣讲活动赢得了现场师生的热烈欢迎。

通过本次校园宣讲活动，促进了公司与广大学生之间的沟通和了解，全面展示了公司形象，并将圣和的公司文化、人才理念、人才需求和发展平台及时传播给高校学生，从而吸引更多志同道合者加盟圣和，共同分担“让更多的人享受健康的快乐”的使命。（人力资源部 孙青松）

植物药业完成ERP库存管理模块上线

本报讯 日前，为加强库存账务管理，实现库存数据网络化、信息化，并在出库时准确对应入库批次及在库自然损耗，云南信通植物药业有限公司顺利完成ERP库存管理模块上线。

ERP即企业资源计划，指建立在信息技术基础上，以系统化的管理思想，为企业决策层及员工提供决策运行手段的管理平台。其中，包括生产资源计划、制造、财务、销售、采购、质量、实验室、业务

流程、产品数据、存货、分销与运输、人力资源、报告等内容。一直以来，植物药业库存账务以手工账为主，造成各批次成本计算不准确，查询不便，在仓库盘点中有财务数据与库存数据不一致的情况出现。为很好的解决这一问题，在流程与信息技术部的支持下，植物药业决定深入推动ERP相关模块上线。

经过一段时间的努力，在各部门的配合和支持下，植物药业顺利完成了ERP库存管理模块基础数据和

本年度发生额的录入并入账，借助ERP系统的强大信息管理功能，为库存财务管理带来了许多便利。出入库及损耗均按批次入账，账实相符，使数据更加准确，既方便查询对账，又做到了账实相符，便于库存物资的管理。

在ERP库存管理模块上线并取得预想的效果后，植物药业将继续推动信息化建设，发挥其在生产经营中的作用，最终实现为管理决策服务的目标。（植物药业 周末）

我司参加南京市总工会宣教工作会议

本报讯 10月27日下午，南京市总工会召开了宣教工作会议，我司工会派员参加了此次会议。

会上工会领导就下阶段厂务公开民主示范单位、市劳动关系和谐单位评选和秋季工资集体协商行动等重点工作的部署，并带领大家认真学习了习近平总书记9月8日在《加强基层工会建设调研情况报告》上做的批示。按照习近平总书记“着力扩大覆盖面，增强代表性；着力强化服务意识，提高维权能力；着力加强队伍建设，提升保障水平，切实增强工会组织的凝聚力，通过劳动创造更加美好生活”的批示精神，强调工会工作应牢牢把握全市工人运动的时代主题，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实把加强基层工会建设的举措落到实处，坚持以改革创新精神激活工会基层基础工作。（总经办 马双琴）

我司参加第十一次全国放射肿瘤学术大会



本报讯 由中华医学会、中华医学学会放射肿瘤治疗学分会、江苏省医学学会联合主办，江苏省医学学会放射肿瘤治疗学分会、江苏省肿瘤医院共同承办的中华医学会第十一次全国放射肿瘤治疗学学术会议暨2014年放射肿瘤治疗学青年学术大会（SANTRO）“大数据应用与肿瘤靶区定义及治疗”研讨会于2014年

10月23~26日在江苏南京召开。据悉，此次会议的主题为“协作求实、推陈出新”，会议交流和展示了放射肿瘤学各领域近几年所取得的成绩，探讨和展望了放射肿瘤学的发展前景。我司借助此次大会，也让更多的参会代表认识了圣和及其主要产品，加深了我司在医药领域的知名度，进一步提升了我司良好形象。（营销中心 张佳）

我司参加钟山外科感染论坛

本报讯 2014年11月14-16日，由中国人民解放军普通外科专业委员会外科感染与危重病学组主办、南京军区南京总医院解放军普通外科研究所承办的钟山国际外科感染论坛暨2014全军外科感染与危重病学年会在江苏省会议中心举行。本次会议共邀请了500余名外科

感染领域的专家，并就外科感染的诸多热点问题进行了阐述及讨论，极大地提高了我们在面临外科感染威胁时的信心。我司借助此次大会，让更多的参会人员了解了我司及主要产品优诺安的相关情况，在维护专家资源的同时也提升了公司的良好形象。（营销中心 张佳）



联合厂房员工饮水休息区改迁完成

本报讯 经过10月份的停产改造，联合厂房发生了新的改变，原联合厂房茶水间烧水器使用多年，且喝水区域与生产区在一起，为了让员工饮水方便，有一个比较方便舒适的环境，且将联合厂房的多个功能间资源整合充分利用，经领导批准，将联合厂房原输液盥洗室改造为员工饮水休息区。

经过厂房空间确认，进行了分工安排，原烧水器使用多年，考虑让员工喝上安全放心的水，七车间副主任陈霞负责调研采购新的烧水器，不再采用原来的简单烧水器，而采用了简洁简单、操作方便、并具有电子控制烧水时间的烧水器，避免了重复烧水的水让员工饮用，能够让员工喝上新鲜放心的水。新烧水器到货后，一车间卞强负责联系工程部丁玉辉、刘春勇师傅积极配合烧水器安装，安排了一车间灭菌组人员进行了现场打扫，一切工作井然有序地开展。烧水器于2014年11月18日正式投入使用。

本次改迁解决了员工饮水的难题，舒适的饮水环境换来员工们脸上满意的笑容，工作过程中大家的积极配合，充分展示了我们圣和“团队合作”的核心价值观。

（一车间 卞强）

生产技术部赴哈尔滨验收设备

本报讯 10月12日，伴随着飞机的起飞，哈尔滨设备验收之旅正式启程。本次设备验收小组共有5名成员，主要针对新制剂大楼采购的固体制剂生产线共5台设备，进行为期5天的设备验收。

出发前，验收小组确定了“以学习为主，给设备把关”的主题，了解了本次验收设备的背景。现场在对设备的安装情况进行现场确认之后召开了会议，运用头脑风暴的方法修订了验收文



件。随后，我们与设备厂方文件专员沟通修订文件，逐个验收湿法制粒机整粒机、流化床制粒机、总混机、提升整粒机、移动清洗站等制

粒系统。在验证小组的共同努力下，于15日完成了5台设备的验收，并要求厂方提出整改措施。至此，验收项目圆满结束。

通过本次验收，不仅保证了设备的质量，而且提升了圣和在厂方人员心目中的形象。验证小组在验收过程中，充分体现了圣和诚信正直、团队合作、快速执行、绩效为先的核心价值观，对设备负责，对使用设备的员工负责，圆满完成任务。

（制剂分厂 娄馨宇）

植物药业完成首次通关藤系统全面检查工作

本报讯 近日，云南信通植物药业有限公司组成自查小组，对在库通关藤状态进行自查，从数量、各批次质量、存放现状、仓库管理记录、卫生、安全等方面进行了核查，是植物药业首次对通关藤系统的全面检查。

自查中发现，仓库安全为重中之重，前期已配备足够的灭火器，仓库卫生死角仍需加强；仓

库账务部分，继今年3月份审计后，药材账务相对前期较完善，同时自产种植药材数据、账务、质量等相对前期较完整。药材质量方面，前期小部分药材质量欠佳，需优先处理出库；在仓库管理工作中，相对前期已有很大改进，但仍需加强。植物药业副总经理孙新平对本次自查做出整改要求，对每批药材编制药材档案，以备后期查找跟踪，同

时，加强对仓库的管理，并责令相关责任人在本月内完成整改。

本次自查不仅及时发现并解决了问题，同时，也给植物药业敲响警钟。没有药材安全做支撑，企业安全就得不到保证，只有大家都做到高标准、严要求，切切实实履行好自己的义务，才能把药材安全落到实处。（植物药业 孙豫 信辉）

典型报道系列之五

积极主动，致力创新

初冬，寒风瑟瑟，五车间的员工们却依然要在冷库中工作，坚守自己的岗位，为车间的正常生产计划保驾护航。

(一) 发现问题隐患

由于五车间即将迎来省局GMP专家的现场认证，在张爱龙主任的带领下，五车间全体员工加大了对车间安全隐患的检查力度，确保每项工作都能保质保量地完成。在检查中，大家发现1号冷库风机后壁结起了厚厚的冰，会直接导致冷库的制冷效果达不到要求，透光藤浸膏的冷藏条件达不到要求，不符合SOP规定，造成药品安全隐患。

(二) 主动解决问题

对于冷库风机结冰这件事，大家都挂在心上，主动利用工作的空余时间进行除冰行动。起初的除冰办法是用铁铲铲冰，外层疏松的冰层能被铲掉，但是更进一步，凝固在里面的冰层已经很坚固，铲子根本铲不动，第一种方法宣告失败。大家集思广益，又想到了第二种除冰方法：喷雾喷热水，融化冰层。满心欢喜地找来喷壶，装满热水，对着坚固的冰层开始喷热水，果然有效果，但无奈喷壶的容积太小，一次装满热水只

能喷一会功夫，然后还要花时间再烧热水。总结第二种方法就是：有效果，没效率，果断放弃这种方法。

(三) 创新获得成功

除冰行动陷入了困境，提取工段长王东设想能不能用蒸汽除冰呢，他觉得蒸汽的温度不比喷壶热水低，且能源源不断地供应。那么首先要解决如何输送蒸汽，大家用水管一节一节的连接，直到把蒸汽送到风机后面。在实际操作中，又出现新的状况，如果一直用蒸汽，消耗成本偏大，不符合圣和绩效为先的价值观，于是大家又采用“蒸汽先融、人工再铲”的方法，既提高了效率，又降低了成本。

萧条的冬，掩盖不了五车间的活力，在自己的岗位，做好做实每件小事，五车间的员工们用自己的实际行动诠释了圣和“快速执行，绩效为先，积极主动，致力创新”的核心价值观。我也坚信我们这批初入职场的大学生，在李总的领导下，在徐部长的关心下，在各位车间主任的培养下，一定能成为未来圣和发展的动力源泉。

(五车间 张琪)

改变中的固体车间

转眼间再次来到圣和药业，成为固体车间的一员已经近一个月了。现在的三车间与其说是变化大，不如说是有了质的飞跃。圣和药业一直讲求的理念是绩效为先，三车间在生产技术部徐部长的带领下改变了原来低头做事、固步自封的现状，从被各个部门怨声载道到如今的不可思议，做出的成绩赢得了相关部门的赞扬与肯定。

一分耕耘一分收获，绩效的提高离不开车间员工们的辛勤努力和价值创造。回想此次在三车间第一天的工作，无疑是震惊的，加快的节奏，合理的工作安排，员工密切的配合，一切都在昭示着三车间已经不是原来的工作氛围。各个工段在完成自己的生产任务之后自发的到别的岗位帮忙，确保了一批批药品及时入库，最大程度的给车间增加利益，做出让其他部门肯定的业绩。为确保9月13号车间改造工作如期进行，师傅们舍小家为大家。徐部长放弃了参加自己孩子的星光大道比赛，只为了给员工们一起加油打气，在紧张的工作中给大

家最大的鼓励，给员工们做了楷模；娄馨宇更是远离家庭，全权负责了整个车间的工艺工作，帮助车间解决一个又一个工艺难题。生产技术的完整性是绩效提高的前提，在此次紧张的工作中糖包衣技术的短缺犹如晴天霹雳，给车间的工作带来了阻碍，但是事在人为，李总的支持成为了最坚强的后盾，让由压片充填工段长任咏秋、工艺员娄馨宇、李孝成组成的糖包衣攻关小组有了最大的动力，最终皇天不负有心人，糖包衣这一技术在车间得到了传承。

配料工段长陶金贵主动担负车间的各项琐事工作，配合徐部长让整个三车间的工作安排更加具体，大家各司其职又互相帮助，在生产中印证了团队合作的圣和核心价值观。外包工段长张金玲合理安排人员，带领大家完成包装工作计划保证提前入库；配合的天衣无缝的汤琴师傅、刘文意师傅保证了压片工作提前完成，给铝塑工段争取了时间；辛苦的阎长琴师傅、戚秀娟师傅必须保证所有药品在9月15日之前铝塑完成，毅然决然的提前完成了工作，同时给包装积攒了更多的时间；主动请缨替换离家较

远的汤师傅，自己却加班到深夜12点的朱芹师傅更是让人感动不已。

如今的三车间无处不在的感动，大家众志成城为了车间的利益团结在一起。改造工作的前一天，大家齐聚包装间，在完成了最后一盒的圣能包装后，大家紧锣密鼓的投入了设备捆包膜、密封过滤器的工作中，师傅们虽然年长，但丝毫不逊色于年轻人，密封过滤器、捆包膜，爬高上低，丝毫没有畏惧，年轻的兄弟姐妹们主动承担搬重物的工作，并及时给予他人帮助，大家忙得热火朝天。徐部长也没有闲着，仔细检查每个岗位，叮嘱大家注意安全，时时刻刻都和大家奋斗在最前线。再累的工作，再大的困难，再黑的夜晚，徐部长都和大家在一起。让我们从内心里感觉到温暖！

9月13日晚上，三车间邀请了所有对固体车间帮助过的同事们举行了感谢会，并对大家这一阶段的辛苦给予了奖励，合影上一张张喜悦的笑容应该是对这个阶段工作虽辛苦但快乐最好的诠释！（生产技术部 赵二玲）

团结合作，应对挑战

由于公司2014年12月12日至15日GMP认证，12月8日起供应链新港基地外派五车间三人及七车间三人共六名工作人员至六合原料药厂支援认证前清场工作。我作为五车间其中一员被安排到六合工作。

12月8日刚到原料药厂，我的第一感受是人迹罕至、大而空旷。12月的南京气温陡降，寒风凛冽。原料药厂地处偏僻，四处无挡建筑，因此比起新港基地更要冷上三分。但是让

我敬佩的是在六合工作的领导同事都无畏风寒，坚守自己的岗位。

六人的前期工作安排是两人进行一般生产区卫生清洁工作，两人在洁净区清洁，一人在仓库打扫卫生，一人在外张贴管道标识。我和七车间的朱师傅的工作是在一般区清场。由于原料药厂人员紧张，清洁工作不是很彻底，我们进入一般生产区时地面污迹明显，楼梯管道、工作平台、罐釜表面布满铁锈，清洁难度很大。而且第一天工作时停水，清洁用品不足，

这无疑增加了我们的工作难度。原料药厂员工无奈下使用纯化水兑酒精进行清洁工作。直接用水擦不起作用就用稀释的酒精、乙酸乙酯擦，抹布不行就用百洁布、钢丝球，高处清洁不就搬来凳子，一遍清洁不彻底就来两遍三遍，十八般方法都使出来。在我们几天的不懈努力下，一般生产区终于焕然一新。看着重焕光彩的车间，自豪感在我心中升起，这是我们的劳动成果啊！（五车间 周颖）

学无止境，一往无前

工作环境的转变，让我不知所措。

进入冻干机房工作的我迷迷糊糊，不知自己的定位，没有一丝的心理准备，感觉枯燥乏味、平淡无奇。然而看着大家饱满的精神，高昂的斗志，积极投身工作的氛围中，我得到了动力。要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易。所以，我渐渐的明白，在各个岗位都有发展潜力、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。在这里，我感受到了家的温暖，每次我遇到了棘手的问题，同事们那热情的讲解，热心的笑容都让我有一股暖流从心间流过。

慢慢的我对冻干设备的基础知识、药品的冻干工艺以及冻干过程中的突发情况处理有了深刻的了解，潜移默化中我感悟出了一些人生哲理，第一，学习无止境。要想对冻干机房里的设备了如指掌，光靠师傅是不够的。因为这里面涉及到太多的知识，太广的范围，所以要不断的学习，实践，再学习，再实践。第二，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整的一个过程。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力认真学习，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，来学习，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功！

“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，工作的过程从来不是一帆风顺的，唯有不断学习，不断创新，才能确保我们顺利到达梦想的彼岸。

(二四车间 陈建平)

进步

八月底，我们岗定制的电压叉车到了，看到这个新式武器，心里高兴可以不用弯腰搬瓶了，但是压力越来越大，即将面临减人增效，只能留两人上瓶，顿时脑子里想到很多困难和问题。看着叉车束手无策，认真听取厂家师傅的介绍，我初步了解叉车的性能、功能和使用说明等，但也不动手操作，看了很久，在老夏手把手的帮助指导下，我终于鼓起勇气心想：万事开头难，谁不是学过来的，只要有信心、不放弃，就可以成功，抱着这种心态，我开始自己操作，牢记一个宗旨“安全第一”，神经绷得紧紧的，手心一直出汗，小心翼翼生怕碰到撞墙和别的物体，一有空闲时，没有人的情况下，我就打开电源，启动叉车慢慢地来回回前后上下左右一遍又一遍地练着。

直到有一天，老夏休息了，我要单独操作，心里有点害怕，一紧张，急得头上直冒汗，手忙脚乱，怎么不听使唤了呢？

刚开始停机换瓶要十分钟，渐渐地熟悉技巧，现在换瓶只需要两三分钟左右，甚至有时麻利一点，都不需要停机，两个人移瓶、划瓶、上瓶就能跟上生产。这就是进步，有了进步，就有信心，有信心就有自信。

我们的进步都是大家有目共睹的，在此感谢我们三人互相帮助，共同努力上了一个新台阶。在以后的工作中，我们还要更加努力，做的更好，不求达到最好，只要天天有进步。（一车间 张虹霞）

游黄山有感

十月下旬，公司两年一度的旅游又发出通知，我怀着期待的心情选择了黄山路线，这是我心中多年的梦想。“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”，徐霞客的名言早已在青年时期就扎根在我心里。

10月31日中午12点左右我们已经到达了西递宏村，下午便开始领略这处世界文化遗产。根据导游介绍，西递村民明清的时候多经商，家资殷实，修建的房屋都很讲究，白墙青瓦，马头墙，布局工整，结构相当精巧。整个宏村，娴静秀美，



在这一湾风荷水塘的映衬下，显得古朴又不失温婉，凝重又不失灵秀，远山雾霭沉沉，岸边垂柳的黄山是一个俊美的帅哥，那宏村就像一个依偎在他臂弯的古典美女，郎才女貌，相得益彰。

跨过塘中的小拱桥，我们也跨进了画里，内室木雕十分精美，最为突出的就是其间精美绝伦的雕梁，雕窗。一根雕梁上为了展示当时的高雅娱乐活动——琴棋书画，竟然栩栩如生的雕刻出36个形态各异的人物，令人叹为观止。

晚上，我们来到黄山脚下，经过一夜的休整，第二天开始爬黄山。天刚蒙蒙亮，我们就来到了汤口镇。由于天阴，远山雾蒙蒙的，看不清楚。远处的山头，空气中弥漫着丝丝甜味，抚摸着每一寸肌肤，润润的，爽爽的，心也随之舒展开来。

在游览过程中，许多同事选择坐缆

车，但作为一个十几年来无刻不渴望触摸黄山的我来说，怎么会放弃这个零距离接触它的机会，毅然邀请了三个志同道合的同事，决定亲自来自圆这个深藏心中多年的梦。

一路轻抚着道旁的树和山石。山上的雾气夹杂着草木的露水，洗去攀登的疲惫，一路拍照留念，一路欢声笑语。临近中午，我们四人到达光明顶，这时太阳已经出来了，朝思夜想的绵绵云海也若隐若现，对面的莲花峰，在雾气的笼罩下似一幅刚刚画过的水墨画，留张照片做纪念吧，几张照片的功夫，那山水画就消失的无影无踪，雾越来越大了。我们继续前行，想起导游对雨雾登黄山的评价：低头看路，抬头看雾，两边看树。不禁莞尔一笑，太贴切了。

中饭后，我们便朝着黄山的最后一站，黄山十大奇松之首的“迎客

松”。在去迎客松的路上，我们又见到了许多奇石奇松，有像猴子的，有像兔子的，有像鱼的，其中还见到了“黄山第一美男子”，一块神似英俊男子侧面的奇石。

很快就到了黄山有名的“迎客松”，这可真称得上是黄山十大奇松之首了，只见远处一颗大石上方长出一支绿。“迎客松”就是那支绿，他伸展着自己的枝臂，仿佛给远道而来看望它的游客一个大大的拥抱。在迎客松旁的几块大石上，有许多伟人的题词：江山如此多娇，引无数英雄竞折腰。

远离城市的喧嚣，山林的一切让人心旷神怡，对于一个工龄十几年的老员工来说，对于公司的情感是新员工们无法体会的。感谢公司，感谢领导，给了我这样的一个机会，我十分珍惜今天的一切。（一车间 刘国彬）



登山赏枫

今天车间组织去栖霞山，举行了先登山比赛后赏枫景。孙静把登山的规则说明清楚，发了声声令。登山比赛开始，跑在最前面是老刘老郑和朱正伟，他们是一鼓作气冲在前三名。过了个陡坡道，老刘和老郑有点喘不过气的气球破了个洞，慢慢泄了一点气，紧跟着我们的小将徐相阳超过了最前头，他用平缓的体力走着稳健匀速的步伐，朝着山顶目标的方向迈进。又到了个弯道，由于朱正伟粗心大意，来了360度大转弯，路标没看好，又道给他开了个玩笑，跑错过和登山方向背道而行，自己跑了一大节路，回头看看不对，人都没有了，原来跑错方向，再折回来，已经落在五六个人后面了，和大奖擦肩而过。回过头来想想也是给他一个小提醒，凡事不要急，心急吃不了热豆腐，在生活工作中也一样，做任何事不要只求快，要认真仔细审核好再走下一步，

不然吃亏还是自己。我们同样要领悟这个道理，最后徐相阳凭着智慧头脑和稳健步伐，以最快的速度摘下登山冠军。人都说：老将出马一个顶两。我看小将也不甘示弱，也是出类拔萃，所以年轻就有力量有活力，现在刚刚起步，圣和的大舞台等着你们，加油噢！

我们车间所有人都到达山顶，其他人虽然没拿到奖，但都尽力了，都是好样的，坚持到底都是胜利者。

一路下山，看到路旁的枫树品种繁多，有鸡爪枫，红枫，羽毛枫，三角枫，它们颜色大红、紫红、橙红、粉红，各种色彩交相辉映，犹如走进一个色彩王国，每条道路旁，每个景点，每个角度都呈现深浅不一的红色，不少人手持长枪短炮捕捉那一抹动人的亮色。

此次登栖霞山给了我一次锻炼机会，还收获满满的风光，画上了一个圆满华丽的句号。（一车间 张红霞）

梦回六朝——南京六朝博物馆小记

六朝古都南京终于建成了一座“六朝博物馆”，这也是全国第一个以东吴、东晋、宋、齐、梁、陈朝代为展示主题的“六朝博物馆”。“六朝博物馆”位于南京总统府东、六朝建康城遗址。这座由美国贝氏建筑事务所设计、总面积约22000平方米的馆内陈列了《六朝帝都》、《千古风流》、《六朝风采》和《六朝人杰》四个展区，以及一段六朝城墙遗址、六朝时期的地下排水管道和距今已有千年的六朝时期的青瓷器、陶俑、墓志、建筑构件、石刻、书画等大量珍贵文物，还展出了若干六朝名人故事。

“江南霏霏江草齐，六朝如梦鸟空啼。无情最是台城柳，依旧烟笼十里堤。”唐人韦庄的《台城》诗，总让人怀想如梦的六朝，而如今走进这座博物馆，则大有梦回六朝的感觉。六朝即中国历史上的魏晋南北朝时代。公元三世纪初到六世纪末，三国的吴，东晋，南朝的宋、齐、梁、陈，都以建康(吴名建业，今江苏南京)为首都，历史上合称六朝。六朝时期，哲学解放、人性高张，玄学兴盛，清谈流行，文学独立，艺术繁荣……，史称“六朝豪华”。

六朝繁华竞逐，但也是一段乱世。

三百余年间战乱频繁，六个王朝迭番更代，犹如走马灯一般，教人顿生目不暇接之感，直觉兴衰遽变，短暂的豪华亦难以持恃。万箭齐发，既是乱世的形象比喻；六朝虽然是一乱世，但它与汉朝的朴实敦厚、唐朝的兼容并包、宋朝的繁华富丽迥异其趣，而是以洒脱放旷、冷峻玄远、蕴藉风流著称，它是中国历史中最为另类最为奇异的年代，孕育出了一大批“风神潇洒，不滞于物”的风流名士，诸如谢安、阮籍、嵇康、刘伶、王戎、左思、潘安、卫玠、顾恺之、王羲之，陶渊明，尚文通……魏晋风度，名士风范，是真名士自风流。其“烟云水气”“风流自赏”的气度，几追仙姿，为后世景仰。建安七子、正始名士、竹林七贤、王谢世家、桃源陶令、右军书法等，领六朝时代风流。六朝，这一中国历史上的特殊时期，造就了一批使后世文人非常崇拜的特殊人才，在他们身上有一种不同于流俗、甚至不同于任何历史时期的言谈举止。在后人看来，那是一种真正的名士风范。以至于日本诗僧大沼枕山在汉诗中写道：“一种风流吾最爱，六朝人物晚唐诗”。（二车间 王露青）

圣和的今天

在圣和工作已经三年多了，短短的几年，圣和已经发生了巨大的改变。

最近发生在眼前的就有一些变化。现在进入联合厂房的大门已经要刷卡进入了，这也显示出了领导管理上的不断完善，对外来人员的进出有了更加严格的管理。“白大褂”变成了现在的连体衣，穿起来简单清爽，让大家看起来都分外精神，工作起来也更轻便了，以前

的“小白鞋”也变成了现在的防护鞋，再也不用担心玻璃屑扎到脚了，我就吃过这个苦，就这点就能看出领导还是把员工的安全放在首位的，再看看我们已经快要建成的新厂房，在不久的将来，即将投产使用，那也必将给员工和公司带来不错的收益。种种变化都能看出圣和的明天将会蓬勃发展，更加辉煌。

（七车间 余敏）

可爱的人

我们这是一个有点特殊的工段，因为这是有两个没有太大联系的小组组成的工段——灯检和灭菌。就说说这个工段里的人吧，我是这个工段的代理工段长李蕾，是曾经的灯检组长。灯检组连我一共四个人，这里每一个伙伴都是个性鲜明且勤奋努力。于红梅是一个工作踏实不怕辛苦的人，平时工作中的杂事根本不需要你去安排她做些什么，她会在你不注意的时候安安静静把本来不属于自己的工作静静地做完。侯秀娟是一个聪明细心的女孩，很多事情你只要跟她说过一次，或者示范过一次给她看，她就可以出色的完成，让你很满意。童春是我的左右手，她是除我以外对岗位上的相关规程掌握最多的人，如

果我不在，很多事情交给她可以让我完全放心。灭菌组一共两个人，周治国是灭菌的负责人，他在灭菌岗位已经工作很多年，对灭菌方面挺有自己的一套想法，也很乐于助人；他提出的一些合理化建议经过相关领导审批落实使得灭菌工序有很多改善；有他在灭菌岗位让我特别省心。他还有一个助手叫汪迎春，这是一个细心的人，岗位上有很多细微的东西周治国是想不到的，但是有汪迎春在就能收拾归纳的整整齐齐，妥妥贴贴。正因为有这么几位好帮手、好同事在身边团结互助，我相信我们这个团队一定可以更加默契更加出色的完成任务为车间、为公司加砖添瓦！

（七车间 李蕾）

冬日里的诗行

明媚的阳光	截一段寒冬的风景
轻柔地抚摸人们，凉凉的面庞	放在和煦的阳光下，细细观赏
万物沐浴着冬日	阳光与寒冬完美融合
享受温暖柔和的太阳	交织成腊月初绽的芬芳
翻阅经典的过往	枫叶随风摇曳婆娑
酝酿诗意的起伏跌宕，翩跹辉煌	林间浮动丝丝缕缕的浓香
在栖霞岭晒心情	冬阳在枫林里洒下，一地碎金
心中漾起一丝丝的渴望	书写着季节灿烂的诗行（一车间 刘春艳）